

In data 15/12/2020 presso la Sede Municipale del Comune di Due Carrare ha avuto luogo l'incontro tra

la delegazione di parte pubblica:

Presidente dott.ssa ANNALISA MERLO
Componenti dott.ssa ELISA DALL'O POLVENI
 Rag. LUIGINO QUARANTIN

la delegazione di parte sindacale:

O.T.S. CISL ETTORE FURLAN
RSU MARTINELLO EMANUELA
RSU ERNESTI MORO ANTONIO
RSU ZARAMELLA GIUSEPPE
RSU PONZO ALBERTO

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 71 del 26/05/2018 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica, in applicazione dell'art. 7, comma 3, del C.C.N.L. 2016-2018 per il personale del comparto "Funzioni Locali" del 21 maggio 2018;

Vista la delibera di Consiglio Comunale 50 del 20/12/2019 " Approvazione del bilancio di previsione 2020/2022" con la quale è stata approvato anche la costituzione del fondo provvisorio 2020;

Richiamata la deliberazione G.U. n. 61 del 26.06.2020, dichiarata immediatamente eseguibile, approvativa del Piano delle Performance per l'anno 2020;

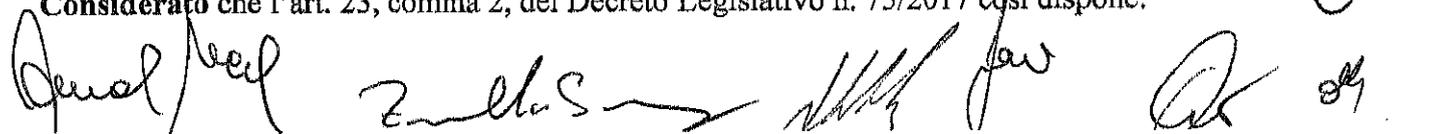
Richiamato:

il C.C.D.I. Normativo del Comune di Due Carrare sottoscritto in data 23/12/2019 per il triennio 2019-2021;

Atteso che alla luce di quanto stabilito con parere del MEF prot. n. 63898 del 10.08.2015, le risorse del fondo e quelle delle posizioni organizzative vanno considerate distintamente;

Verificato, inoltre e successivamente che, in mancanza di regolare sottoscrizione del contratto decentrato entro la data del 31 dicembre, in applicazione dei nuovi principi in materia di contabilità, per effetto di quanto stabilito dal D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i., ed in particolare il nuovo principio contabile 4.2 allegato al suddetto D.Lgs., è stato definitivamente chiarito che l'Ente non può impegnare le somme destinate al pagamento di specifici progetti previsti dall'articolo 15, commi 2 e 5 del contratto nazionale del 1° aprile 1999;

Considerato che l'art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo n. 75/2017 così dispone:



Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.

Alla luce di quanto sopra, le parti sottoscrivono la seguente intesa economica per l'utilizzo del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - anno 2020, costituito in forma provvisoria con delibera di Comunale n. 50 del 20/12/2019 "Approvazione del bilancio di previsione 2020/2022" con la quale è stata approvato anche la costituzione del fondo provvisorio 2020;

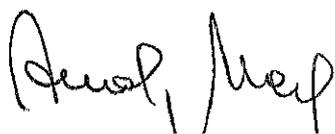
Vista la ipotesi di accordo firmata in data 24/11/2020;

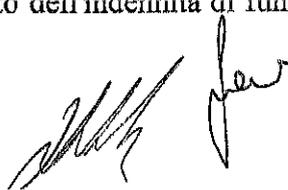
Vista la delibera di giunta comunale n. 100 del 24/11/2020;

ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO RELATIVO ALLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ - ANNO 2020

22/01/2004)

- Art. 2** Utilizzo delle risorse destinate al pagamento delle progressioni economiche orizzontali (articolo 34 del C.C.N.L. del 22/01/2004)
- Art. 3** Utilizzo delle risorse destinate al pagamento dell'indennità di comparto (articolo 33 comma 4 lett b) e c) del C.C.N.L. del 22/01/2004)
- Art. 4** Utilizzo delle risorse destinate al pagamento dell'indennità di turno (art 23 CCNL 21.05.2018)
- Art. 5** Utilizzo delle risorse destinate al pagamento dell'indennità condizioni di lavoro (attività disagiate, esposte a rischi, implicanti il maneggio dei valori) art 70-bis CCNL 21.05.2018 lett a) b) c)
- Art. 6** Utilizzo delle risorse destinate al pagamento della reperibilità art 24 CCNL 21.05.2018 (art 31 CCNL 21.05.2018)
- Art. 7** Utilizzo delle risorse destinate al pagamento dell'indennità per specifiche responsabilità (art. 17 comma 2 lettera f) C.C.N.L. 01.04.1999) (art 70-quinquies comma 1 CCNL 21.05.2018) e (art. 17 comma 2 lettera i) C.C.N.L. 01.04.1999) (art 70-quinquies comma 2 CCNL 21.05.2018)
- Art 8** Utilizzo delle risorse destinate al pagamento dell'indennità di servizio esterno art 56-quinquies CCNL 21.05.2018
- Art 9** Utilizzo delle risorse destinate al pagamento dell'indennità di funzione art 56-sexies CCNL 21.05.2018















- Art. 10** Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano per remunerare prestazioni connesse a indagini statistiche periodiche e censimenti permanenti, rese al di fuori dell'ordinario orario di lavoro (ISTAT) (art 70-ter CCNL 21.05.2018)
- Art. 11** Conseguimento obiettivi dell'ente (Art. 67 comma 5 lett. b) CCNL 21.05.2018)
- Art. 12** Risorse destinate alla produttività collettiva ed al miglioramento dei servizi
Art 9 - 10 -11 CCDI 2017-2019 Normativo 2018-2020 e vigente sistema di misurazione e valutazione della performance.
- Art. 13** Risorse destinate al finanziamento delle Posizioni Organizzative.
- Art. 14** Disposizioni finali



Handwritten signatures and initials, including a large signature on the left, several smaller initials in the middle, and a signature at the bottom left.

Articolo 1

Costituzione del fondo di cui all' art 67 CCNL 21.05.2018 (art. 31 del C.C.N.L. del 22/01/2004)

In applicazione della determinazione sopra richiamata il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del C.C.N.L. del 22/01/2004, risulta costituito, per l'anno 2020, secondo la tabella allegata sub A) al presente accordo,

Articolo 2

Utilizzo delle risorse destinate al pagamento delle progressioni economiche orizzontali art 16 CCNL 21.05.2018 (art 34 del C.C.N.L. del 22/01/2004)

Si conferma che gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali, di cui all'art. 16 del CCNL del 21.05.2018, sono interamente a carico delle risorse decentrate previste dall' art. 67, del C.C.N.L. 22.05.2018 (risorse stabili già art 31, comma 2, del C.C.N.L. 22/01/2004)

Tale voce è corrisposta con cadenza mensile, per 13 mensilità, in proporzione al rapporto di lavoro (tempo pieno/part-time).

Le risorse destinate alla corresponsione di tale voce per l'anno 2020 ammontano ad € 52.390,00=

Articolo 3

Utilizzo delle risorse destinate al pagamento dell'indennità di comparto (art. 33 del C.C.N.L. del 22/01/2004)

Si conferma che gli oneri relativi al pagamento dell'indennità di comparto, di cui all'articolo 33 comma 4, lettere b) e c), sono interamente a carico delle risorse decentrate previste dall'art. 31, comma 2, del C.C.N.L. 22/01/2004 (risorse stabili ora art. 67 del C.C.N.L. 21.05.2018).

Tale voce è corrisposta con cadenza mensile, in proporzione al rapporto di lavoro (tempo pieno/part-time).

Le risorse destinate alla corresponsione di tale voce per l'anno 2020 ammontano ad € 13.200,00 salvo conguagli per trattenute per malattia se dovuti.

Articolo 4

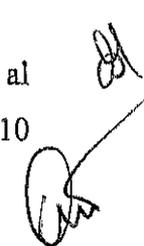
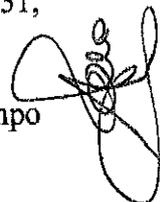
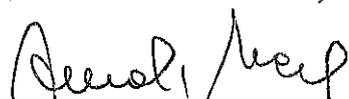
Art 17 CCDI Normativo 2019-2021

Utilizzo delle risorse destinate al pagamento dell'indennità di turno

L'indennità di turno segue la disciplina dell'art. 17 del CCDI Normativo 2019-2021 e compete al personale inserito in strutture operative che prevedano un orario di servizio giornaliero di almeno 10 ore (Art. 23 CCNL 21.05.2018).

Il Settore che effettua turnazioni è quello della Polizia Locale.

Tale indennità è corrisposta con cadenza mensile, dopo aver accertato i servizi effettivamente svolti.



Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità per l'anno 2020 sono quantificate, in via presuntiva, in un importo pari a € 0,00= in quanto il servizio nel corso dell'anno 2020 non è stato istituito.

Articolo 5

Art 14 CCDI Normativo 2019-2021

(art 70-bis CCNL 21.05.2018)

Utilizzo delle risorse destinate al pagamento dell'indennità condizioni di lavoro

L'indennità di condizioni di lavoro segue nell'importo la disciplina di cui all'art. 14 del CCDI Normativo 2019-2021 ed è destinata a remunerare lo svolgimento di attività disagiate, esposte a rischi e, pertanto pericolose o dannose per la salute o implicanti il maneggio di valori, secondo quanto previsto dall'art. 70-bis del CCNL 21.05.2018.

L'indennità in questione spetta, nella seguente misura:

€ 2,00 al giorno agli operai,

€ 2,00 al giorno alle assistenti sociali,

€ 1,00 al giorno per maneggio valori di fascia A da € 1.000,00 =

Il personale destinatario di tale indennità viene individuato, nell'elenco che si allega sub B) al presente accordo.

Viene corrisposta un'unica indennità, commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle suddette attività, pertanto la stessa sarà corrisposta, dopo aver accertato l'effettiva presenza in servizio.

L'indennità attribuita ai dipendenti per il maneggio valori compete oltre che all'economista comunale, e viene corrisposta, mensilmente, sulla base dei giorni di effettiva presenza.

Le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità condizioni di lavoro per l'anno 2020 sono quantificate, in via presuntiva, in un importo complessivo pari a € 2.540,00;

Articolo 6

Utilizzo delle risorse destinate al pagamento della reperibilità

Art 16 CCDI Normativo 2019-2021 Art 24 CCNL 21.05.2018

Il servizio di reperibilità nel corso dell'anno 2020 non è stato istituito.

Articolo 7

Utilizzo delle risorse destinate al pagamento dell'indennità per specifiche responsabilità

Art 15 e art. 15 bis Normativo CCDI 2019-2021

(già art. 17 comma 2 lettera f) C.C.N.L. 01.04.1999 e art. 36 comma 1 C.C.N.L. 22.01.2004)

(ora art 70-quinquies comma 1 CCNL 21.05.2018)

(già art. 17 comma 2 lettera i) C.C.N.L. 01.04.1999 e art. 36 comma 2 C.C.N.L. 22.01.2004)

(ora art 70-quinquies comma 2 CCNL 21.05.2018)

Genovese, Mep

[Handwritten signatures and initials]

L'indennità per specifiche responsabilità di cui agli articoli facenti parte all'art. 7 succitato è di € complessivi 15.830,00=

Articolo 8

Utilizzo delle risorse destinate al pagamento dell'indennità di servizio esterno Art. 26 CCDI Normativo 2019-2021 Art 56-quinquies CCNL 21.05.2018

Al personale di polizia locale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, compete un'indennità giornaliera, il cui compenso economico è di € 5,00/giorno.

Tale indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito ai servizi suddetti.

Le risorse destinate alla corresponsione di tale compenso per l'anno 2020 sono quantificate, in via presuntiva, nella misura di € 2.030,00.

Articolo 9

Utilizzo delle risorse destinate al pagamento dell'indennità di funzione Art 27 CCDI Normativo 2019-2021 Art 56-sexies CCNL 21.05.2018

Non sono state individuate figure professionali, tra il personale della polizia locale, che possano beneficiare dell'indennità di funzione all'art. 56-sexies del C.C.N.L. 21.05.2018, per l'anno 2020;

Articolo 10

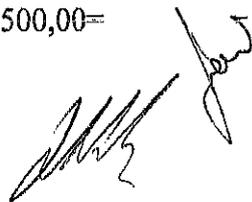
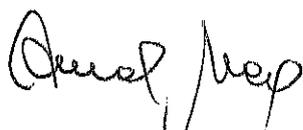
Risorse che specifiche disposizioni di legge prevedono per trattamenti economici in favore del personale Art. 70-ter CCNL 21.05.2018

In merito all'attribuzione di compensi previsti da specifiche disposizioni di legge per remunerare prestazioni connesse a indagini statistiche periodiche e censimenti permanenti, rese al di fuori dell'ordinario orario di lavoro di cui all'art 70-ter CCNL 21.05.2018, nessun compenso è previsto per l'anno 2020.

Articolo 11

Conseguimento obiettivi dell'ente Art. 67 comma 5 lett. b) CCNL 21.05.2018

Ai sensi del comma 5, lettera B) dell'art. 67 l'amministrazione ha ritenuto di approvare dei progetti imputabili alla componente variabile corrispondente alle risorse stanziare per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione. Per l'anno 2020 con delibera giunta n. 61 del 26.06.2020, dichiarata immediatamente eseguibile, approvativa del Piano delle Performance per l'anno 2020 sono stati approvati progetti singoli e di area per un valore quantificato di € 14.500,00=



Articolo 12
Risorse destinate alla produttività collettiva ed al miglioramento dei servizi
Art 9 - 10 -11 CCDI Normativo 2018-2020
e vigente sistema di misurazione e valutazione della performance.

In ottemperanza alle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009, e successive modificazioni ed integrazioni, con deliberazione di Giunta comunale n. 100 del 22/12/2011, è stato adottato e approvato il sistema di misurazione e valutazione della performance, che statutariamente viene applicato.

Nel corso del 2020, con deliberazione di Giunta 61 del 26/06/2020, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Piano delle Performance.

Al finanziamento dei succitati obiettivi viene destinata la quota, che residua dopo l'utilizzo del fondo per gli istituti che precedono. Tali fondi saranno totalmente composti, da risorse stabili di cui all'articolo 68 CCNL 21.05.2018 (già art 31, comma 2, del C.C.N.L. 22/01/2004);

Conseguentemente la quota residuale di (parte stabile € 16.219,87) e di parte variabile del fondo (€ 14.500,00) pari ad € 21.719,87 da quantificare i modo puntuale nel suo importo solo una volta definiti gli istituti che precedono anche con i relativi riporti in senso algebrico, potrà subire sia variazioni in aumento o in diminuzione secondo l'andamento degli emolumenti di cui agli articoli da 2 a 11.

Articolo 13
Risorse destinate al finanziamento delle Posizioni Organizzative

Il fondo in questione viene considerato distintamente per effetto del parere prot. n. 63898 in data 10.08.2015 della Ragioneria Generale dello Stato e, quindi, seppur indicato nella costituzione del fondo complessivo non è incluso nella presente distribuzione.

Articolo 14
Disposizioni finali

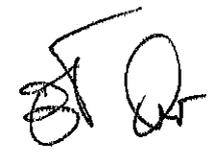
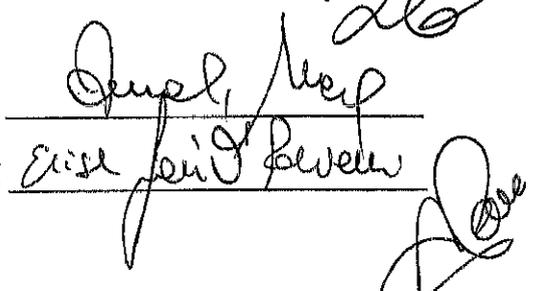
Infine, per quanto non previsto nel presente accordo si rinvia a quanto stabilito dal vigente C.C.D.I. del Comune di Due Carrare, sottoscritto in data 23/12/2019, in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati, nonché dai vigenti C.C.N.L., dai DD.Lgs. n. 150/2009 e 75/2017 e successive modificazioni ed integrazioni e dal vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (G.C. N. 100/2011).

Letto, approvato e sottoscritto

la delegazione di parte pubblica:

Presidente dott.ssa ANNALISA MERLO

Componenti dott.ssa ELISA DALL'Ò POLVENI

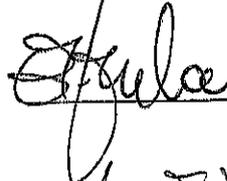
Rag. LUIGINO QUARANTIN



la delegazione di parte sindacale:

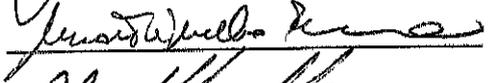
O.T.S. CISL

ETTORE FURLAN



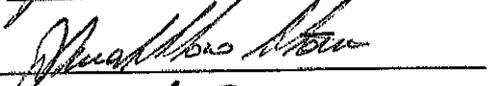
RSU

MARTINELLO EMANUELA



RSU

ERNESTI MORO ANTONIO



RSU

ZARAMELLA GIUSEPPE



RSU

PONZO ALBERTO

