



# COMUNE DI DUE CARRARE

## PROVINCIA DI PADOVA

**COPIA**

### VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 145

Verbale letto, approvato e Sottoscritto

IL PRESIDENTE  
f.to Davide Moro

IL SEGRETARIO COMUNALE  
f.to Merlo Annalisa

N. reg. Pubbl.

#### REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Certifico io sottoscritto Segretario Comunale che copia della presente delibera viene affissa all'albo comunale per la pubblicazione di 15 giorni consecutivi con decorrenza dal giorno

IL SEGRETARIO COMUNALE  
f.to Merlo Annalisa

#### CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione pubblicata a norma di legge all'albo Pretorio E' **DIVENUTA ESECUTIVA**

☐ Ai sensi dell'art. 134 comma 3 del D.Lgs 267/2000.

Il \_\_\_\_\_

E' **DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE**

☒ Ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs 267/2000.

IL SEGRETARIO COMUNALE  
f.to Merlo Annalisa

Trasmessa ai capigruppo consiliari il

SERVIZIO FINANZIARIO

Registrato impegno n.

Il

IL RAGIONIERE

**Copia conforme all'originale.**

Li, \_\_\_\_\_

L'INCARICATO

**Oggetto: Costituzione fondo accessorio definitivo anno 2017.**

L'anno **duemiladiciassette**, addì **ventuno** del mese di **dicembre** alle ore **13:00** nella Sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Comunale,

All'appello nominale risultano:

| Ruolo     | Cognome e Nome   | Presente/Assente |
|-----------|------------------|------------------|
| SINDACO   | Moro Davide      | P                |
| ASSESSORE | Rosina Andrea    | P                |
| ASSESSORE | Favero Gino      | A                |
| ASSESSORA | Gazzabin Serena  | A                |
| ASSESSORA | Menegazzo Cinzia | P                |

Partecipa alla seduta il SEGRETARIO COMUNALE dott.ssa Merlo Annalisa, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, Davide Moro, nella sua qualità di SINDACO del Comune, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento in oggetto

## PARERE DI REGOLARITA' TECNICA E CONTABILE

Espresso ai sensi dell'art. 49 c. 1 del D.L.gs 267 del 18.8.2000 e succ. mod. e int.

Favorevole

Li, 21-12-2017

Il Responsabile del Servizio  
F.to Quarantin Luigino

**Oggetto: Costituzione fondo accessorio definitivo anno 2017.**

### LA GIUNTA COMUNALE

**Premesso** che con delibera di G.C. n. 3 del 26.01.2017 si è provveduto:

- alla costituzione provvisoria del fondo salario accessorio anno 2017;
- all'approvazione di progetti finanziati con i sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL enti locali 1.4.1999 finalizzati all'attivazione di nuovi processi di riorganizzazione allo scopo di aumentare le prestazioni del personale in servizio, identificando alcuni servizi in cui l'Amministrazione intende accrescere la qualità e/o quantità dei servizi prestati nei confronti dell'utenza interna ed esterna, destinando a tali prestazioni le risorse variabili ex art. 15 c. 5 previste nel fondo ed ammontanti a complessive € 14.500,00;

**Ricordato che:**

- il D.lgs 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) – nelle more dei rinnovi contrattuali - sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- le modalità di determinazione delle suddette risorse sono attualmente regolate dall'art. 31 del CCNL 22/1/2004, che reca la disciplina delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (cd. "risorse decentrate") stabilendo in particolare che:

a) le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno secondo la previgente disciplina contrattuale e con le integrazioni previste dall'articolo 32, commi 1 e 2, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi;

b) le risorse stabili sono integrate annualmente con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, derivanti, tra l'altro, dall'applicazione delle norme contrattuali di cui all'articolo 15 comma 1, lettere d), e), k), m), n) e commi 2, 4 e 5 (quest'ultimo per gli effetti non correlati all'aumento della dotazione organica);

c) resta confermata la disciplina dell'art. 17, comma 5, del CCNL dell'1/4/1999 sulla conservazione e riutilizzazione delle somme non spese nell'esercizio di riferimento;

**Considerato** che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, per quanto alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

**Visto** l'art. 40 comma 3-quinquies del d.lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, in virtù del quale gli enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa *“nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in*

*materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”.*

**Richiamato** l’articolo 1, comma 456, della legge n. 147/2013 (legge di stabilità per l’anno 2014), integrativo delle disposizioni di cui all’articolo 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, che espressamente prevede che *“A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo” eliminando per tale anno l’obbligo di riduzione proporzionale in corrispondenza della riduzione del personale in servizio, confermando altresì gli effetti riduttivi realizzatisi nel quadriennio 2011-2014”;*

**Vista** la circolare della RGS n. 20 del 8/5/2015 prot. n. 39875, ad oggetto: “Istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell’art. 9, comma 2 bis, del decreto legge 31 maggio 2010 n. 78 convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio 2010 n. 122, come modificato dall’art. 1 comma 456 della legge n. 147/2013”;

**Vista** la circolare n. 12, prot. n. 24869 del 23/3/2016, con cui tra l’altro il MEF fornisce indicazioni in merito alla modalità di calcolo di tale riduzione;

**Precisato che:**

- a valere dal 2016, la legge n. 208, del 28.12.2015, c.d. legge di stabilità 2016, all’art.1, comma 236, dispone che *“Nelle more dell’adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all’omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente*

.”

**Visto** l’art.23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, che riporta: *“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell’azione amministrativa, assicurando al contempo l’invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016. A decorrere dalla predetta data l’articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato,”*

**Ricordato che:**

- rispetto alla disciplina precedente dettata dall’art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 e s.m.i., sia la Corte dei Conti che la Ragioneria Generale dello Stato hanno ritenuto che i medesimi vincoli siano da applicare anche alle risorse a carico del bilancio da destinare al finanziamento delle posizioni organizzative negli enti privi di posizioni dirigenziali;
- la Corte dei Conti, Sezione delle Autonomie, con delibera n. 26/2014 ha ritenuto che: *“Le risorse del bilancio che i Comuni di minore dimensione demografica destinano, ai sensi dell’art. 11, del CCNL 31/03/1999, al finanziamento del trattamento accessorio degli incaricati di posizioni organizzative in strutture prive di qualifiche dirigenziali, rientrano nell’ambito di applicazione dell’art 9, comma 2-bis, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, in L. 30 luglio 2010, n. 122, e successive modificazioni”;*

- Richiamata la Deliberazione n. 26/2014 della Sezione Autonomie della Corte dei conti, che ritiene che nel concetto di “trattamento accessorio” oggetto di eventuale decurtazione, siano da includere tutti i trattamenti di natura accessoria anche se finanziati con somme di bilancio, come ad esempio la retribuzione dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa negli enti senza la dirigenza;

- La Ragioneria Generale dello Stato nel parere prot. n. 63898 del 10/08/2015, concordando con quanto espresso nella predetta delibera n. 26/2014 della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie, ha ritenuto tuttavia che tali risorse siano da sottoporre ai vincoli separatamente rispetto al fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente. Interpretazione della Ragioneria, supportata dalla vigenza negli anni 2011-2012-2013 e 2014 del limite sul trattamento economico individuale previsto dall'art. 9, comma 1, del D.L. n. 78/2010, rispetto al 2010, al quale, prima di tali pronunce, veniva ricondotta l'indennità dei titolari di posizione organizzativa;

**Ritenuto**, pertanto, al fine dell'applicazione di vincoli di cui all'art. 1, comma 236, della L. n. 208/2015 e ora del D.Lgs. 75/2017, di provvedere a determinare in un unico fondo, il trattamento accessorio del personale titolare e non titolare di Posizione Organizzativa, sommando gli importi dei fondi da destinare all'indennità di posizione e di risultato e dal fondo per le risorse decentrate del restante personale;

**Precisato** che sullo stesso verranno applicati i seguenti vincoli:

- il totale complessivo del fondo, composto dalle risorse decentrate per il personale non titolare di P.O. e dalle indennità di posizione e di risultato, previste nel 2017 non può superare il corrispondente valore previsto complessivamente nel 2016, con possibilità di utilizzare le risorse di ciascun fondo anche per l'altro e viceversa purché nel limite complessivamente stanziato;

**Considerato** che occorre procedere alla costituzione della parte stabile e variabile del fondo per le risorse decentrate del personale dell'Ente per l'anno 2017, al fine di impegnare la spesa;

**Richiamati** i limiti sopra indicati, costituiti dagli importi dei fondi stanziati nell'anno 2016, corrispondenti, già al netto delle decurtazioni effettuate in funzione delle cessazioni intervenute a complessivi € 176.829,00 derivante dalla somma del:

- **fondo delle posizioni organizzative e relative indennità di risultato**, finanziato con fondi di bilancio di € 65.000,00;

- **fondo risorse decentrate di cui all'art. 31 del CCNL 22/01/2004**, di € 101.829,00  
di seguito meglio specificate:

| <b>fondo delle posizioni organizzative e relative indennità di risultato</b><br>finanziato con fondi di bilancio |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
|                                                                                                                  |                | per indennità di posizione                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | € 52.000,00        |
|                                                                                                                  |                | indennità massima di risultato                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | € 13.000,00        |
|                                                                                                                  |                | <b>Sommano</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <b>€ 65.000,00</b> |
| <b>fondo risorse decentrate di cui all'art. 31 del CCNL 22/01/2004</b>                                           |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                    |
| <b>ART.</b>                                                                                                      | <b>Da CCNL</b> | <b>RIFERIMENTO</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <b>RISORSE</b>     |
| ART. 14 co. 4 ccnl 1/4/1999                                                                                      | 1/4/1999       | Riduzione del 3% fondo lavoro straordinario 1999                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | € 431,00           |
| ART. 15 co. 1 lett. a                                                                                            | 1/4/1999       | Art.31 c.2 lett. B-C-D-E CCNL 1995 (al netto straordinario lett.A) base fondo 1995 al netto lavoro straordinario<br>Rivalutazione 6%<br>Incremento 0,4% monte salari 1993<br>Incremento 0,25% monte salari 1995<br>Incremento 0,1% monte salari 1995<br>Economie part-time di cui alla L. 662/1996<br>Risorse per straordinario personale VII e VIII qualifica con incarico P.O. | € 45.632,00        |

|                            |                      |                                                                                               |                     |
|----------------------------|----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| ART. 15 co. 1 lett. b      | 1/4/1999             | Incremento 0,5% monte salari 1993                                                             | € 3.120,00          |
| ART. 15 co. 1 lett. c      | 1/4/1999             | Incremento 0,80% (0,20+0,60) monte salari 1995                                                | € 3.840,00          |
| ART. 15 co. 1 lett. e      | 1/4/1999             | Trasformazioni rapporto da tempo pieno a part-time                                            | €1.731,00           |
| ART. 15 co. 1 lett. g      | 1/4/1999             | Somme per pagamento Livello Economico Differenziato LED anno 1998                             | € 9.129,00          |
| ART. 15 co. 1 lett. j      | 1/4/1999             | 0,52% monte salari 1997                                                                       | €2.506,00           |
| ART. 15 co.5               | 1/4/1999             | Incremento dotazioni organiche                                                                | €14.368,00          |
| ART. 4 co. 1               | 5/10/2001            | 1,1% monte salari 1999                                                                        | € 6.677,00          |
| ART. 4 co. 2               | 5/10/2001            | R.I.A. e assegni ad personam personale cessato dal 1.1.2000                                   | € 9.326,00          |
| ART. 32 co. 1              | 22/1/2004            | 0,62% monte salari 2001                                                                       | € 3.779,00          |
| ART. 32 co.2               | 22/1/2004            | 0,50% monte salari 2001 (comuni con spesa personale inferiore 39% entrate correnti)           | € 3.047,00          |
| ART. 4 co. 1               | 9/5/2006             | 0,50% monte salari 2003 (se rapporto spesa personale e entrate correnti non superiore al 39%) | € 2.950,00          |
| ART. 8 co. 2               | 11/4/2008            | 0,60% monte salari 2005 (se rapporto spesa personale e entrate correnti non superiore al 39%) | € 3.652,00          |
| ART. 9 c.2bis d.l. 78/2010 | c.2 bis d.l. 78/2010 | Riduzione in proporzione alla riduzione del personale                                         | € - 12.859,00       |
|                            |                      | Totale Risorse Stabili                                                                        | € 97.329,00         |
| Ex ART.15 c.5              | 1/4/1999             | Risorse Variabili                                                                             | € 14.500,00         |
|                            |                      | <b>Sommano</b>                                                                                | <b>€ 111.829,00</b> |
|                            |                      | <b>TOTALE COMPLESSIVO</b>                                                                     | <b>€ 176.829,00</b> |

**Ritenuto** che i progetti approvati con la sopra citata delibera di G.C. n. 3 del 26.01.2017 abbiano le caratteristiche indicate dall'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 e dall'ARAN e più precisamente:

- di miglioramento oggettivo e ampliamento dei servizi esistenti, come previsto dall'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999;

- siano stati quindi soddisfatti i requisiti di progettualità richiesti dall'ARAN con risposta al quesito n. 499-15L1, in merito alle caratteristiche dei progetti, in quanto è stata illustrata la metodologia seguita e sono indicati gli obiettivi e i risultati saranno misurabili;

**Richiamata** la deliberazione:

- n. 1 del 31/03/2017, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2017-2019 nel quale sono state stanziato le risorse per la contrattazione decentrata;

- di C.C. n. 6 del 31/03/201 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2017, e pluriennale 2017/2019;

- di G.C. n. 44 del 11/04/2017 con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di gestione, il Piano degli obiettivi e il Piano delle Performance 2017-2019 e assegnate le relative risorse;

**Tenuto conto** che il Fondo per le risorse decentrate 2017, così come definito con la presente determinazione, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006;

**Vista** l'ipotesi di accordo decentrato per la ripartizione della parte economica anno 2017 sottoscritta in data 26/10/2017 allegato B);

**Vista** la relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2017 allegato A) che diviene parte integrante della presente deliberazione;

**Dato atto** che la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. ed alle RSU, ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del d.lgs. 165/2001 e dell'art. 7, comma 1, CCNL 1° aprile 1999;

**Visti:**

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento di contabilità;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il CCNL 31/03/99;
- il CCNL 01/04/99;
- il CCNL 05/10/01;
- il CCNL 22/01/04;
- il CCNL 09/05/06;
- il CCNL 11/04/08;
- il CCNL 31/07/09;
- le direttive fornite dall'ARAN;

**Acquisito** il parere dell'organo di revisione allegato C);

**Visti** i pareri di regolarità tecnica e contabile favorevoli;

**Con** voti unanimi favorevoli legalmente espressi;

## DELIBERA

Per le motivazioni riportate in premessa:

**1)** di provvedere alla costituzione definitiva delle risorse da destinare al fondo salario accessorio per l'anno 2017, al fine della verifica del rispetto dei limiti di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017, nel limite del fondo dell'anno 2016 pari a complessivi € 176.829,00 come meglio descritto in premessa;

**2)** di finanziare il fondo salario accessorio per la somma complessiva di € 176.829,00 destinando l'importo di € 65.000,00 al pagamento delle indennità di posizione organizzativa e dell'indennità di risultato, € 101.829,00 al fondo risorse decentrate di cui all'art. 31 del CCNL 22.01.2004, nonché € 14.500,00 per la realizzazione di specifici progetti;

**3)** di dare atto che i progetti innovativi di miglioramento, sono stati approvati e assegnati con la sopra citata delibera di G.C. n. 3 del 26.01.2017, con l'indicazione degli obiettivi, degli indicatori di risultato, delle persone coinvolte e del valore di ogni progetto destinando agli stessi la somma complessiva di € 14.500,00 da liquidarsi soltanto dopo l'approvazione del Conto Consuntivo 2017

sulla base dei risultati raggiunti, alle ore lavorative effettuate e sulla base delle valutazioni di ciascun Responsabile di Servizio e dell'approvazione da parte del Nucleo di valutazione;

4) di approvare la relazione tecnico-illustrativa allegato A) alla presente deliberazione;

5) di demandare ai Responsabili di area interessati ed al Responsabile dell'Area Programmazione e Contabilità l'adozione di tutti gli atti gestionali finalizzati a dare pratica esecuzione al presente provvedimento;

6) di dare atto che la suddetta somma di euro 176.829,00 oltre contributi ed IRAP, trova copertura negli appositi interventi e capitoli di spesa del bilancio di previsione 2017 e 2017-2019 ai capitoli 590, 591, 593 e 620;

7) di disporre che il presente provvedimento sia pubblicato sul sito web per gli adempimenti di cui all'art. 67, comma 11, del D.L. n. 112/2008 conversione in legge n. 133/2008.

**Successivamente** con separata unanime votazione, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.lgs. 267/2000.

Allegati:

Allegato A) Relazione tecnico illustrativa;

Allegato B) Ipotesi di accordo decentrato;

Allegato C) Parere del Revisore dei Conti

**Allegato sub A) alla delibera di G.C. N. ~~14~~<sup>5</sup> DEL 21.12.2017**

**COMUNE DI DUE CARRARE**  
**Provincia di PADOVA**

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria**  
**al contratto integrativo anno/i 2017**  
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)



## PARTE I: La relazione illustrativa

### I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

**Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

|                                                                                                             |                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Data di sottoscrizione                                                                                      |                                                                                                                                                               | 08/01/2013                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Periodo temporale di vigenza                                                                                |                                                                                                                                                               | Anno/i 2013-2014-2015-2016-2017                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Composizione della delegazione trattante                                                                    |                                                                                                                                                               | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):<br>Presidente Quarantin Luigino<br>Componente Fasolato Duilio<br>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle)<br>CISL-FP<br>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle) CISL-FP                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Soggetti destinatari                                                                                        |                                                                                                                                                               | Personale non dirigente                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)                                          |                                                                                                                                                               | a) Utilizzo risorse decentrate anno 2017<br>b) Criteri compensi produttività art. 17 c. 1 lett.a CCNL 1/4/99<br>c) Progressioni orizzontali art. 17 c. 1 lett. B ccnl 1/4/99<br>d) Criteri art. 17 c. 2 lett. D rischio, turno, maneggio valori<br>e) Criteri art. 17 c. 2 lett. F specifiche responsabilità cat. C e D<br>f) Criteri art. 17 c. 2 lett. I ccnl 1/4/99 – criteri per indennità specifiche responsabilità cat. B-C-D<br>g) Criteri art. 36 ccnl 14/9/2000 maneggio valori<br>h) Criteri art. 22 ccnl 14/09/2000 indennità di turno<br>i) Art. 16 D,L. 98/2011 piani di razionalizzazione |
| Rispetto dell'iter<br>adempimenti procedurale<br>e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno.                                                                                                                  | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?<br>Sì in data 12/2017                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|                                                                                                             | Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.                                                                | Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|                                                                                                             | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|                                                                                                             |                                                                                                                                                               | È stato adottato il programma triennale 2015-2017 per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11 c. 2 del D.LGS. 33/2013 con delibera di giunta comunale n. 7 del 28/01/2016.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|                                                                                                             |                                                                                                                                                               | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?<br>Sì per quanto di competenza.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|                                                                                                             |                                                                                                                                                               | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Eventuali osservazioni                                                                                      |                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |

## ***1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

---

### **a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede (indicare le materie oggetto di contrattazione):

articolo 1 – quadro normativo e contrattuale

articolo 2 – ambito di applicazione, durata, decorrenza disciplina transitoria

articolo 3 – verifica dell'attuazione del contratto

articolo 4 – interpretazione autentica dei contratti decentrati

articolo 5 – relazioni sindacali

articolo 6 – quantificazione delle risorse art. 31 e 32 ccnl 22/1/2004

articolo 7 – strumenti di premialità dell'art. 17 ccnl 1/4/99 come modificato dall'art. 36 ccnl 22/1/2004 e dall'art. 7 ccnl 9/5/2006 e artt. 20 e seg. del D.LGS. n. 50 del 2009.

Articolo 8 – criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie art. 4 c. 3 ccnl 1/4/99

Articolo 9 – incentivazione al miglioramento dei servizi e alla produttività collettiva – obiettivi organizzativi e individuali – art. 17 c. 2 lett. A ccnl 1999

Articolo 10 – progressioni orizzontali art. 5 ccnl 31/3/99 e art. 9 ccnl 11/4/2008 e artt. 17, 19, 20, 23 e 25 del D.LGS. n. 150/2009 – art. 51 e 52 c. 1 bis del D.LGS. n. 165 del 2001 introdotto dall'art. 62 del D.LGS. n. 150/2009.

Articolo 11 – principi generali relativi a prestazioni disagiate e a specifiche particolari responsabilità

Articolo 12 – indennità di rischio art. 37 ccnl 14/9/2000 e art. 41 ccnl 22/1/2004

Articolo 13 – attività disagiate – art. 17 c. 2 lett. E ccnl 1/4/1999

Articolo 14 – indennità di maneggio valori – art. 36 ccnl 14/9/2000

Articolo 15 – indennità di responsabilità – art. 17 c. 2 lett. F del ccnl 1/4/99 modificato dall'art. 7 del ccnl 9/5/2006

Articolo 16 – indennità specifiche responsabilità – art. 17 c. 2 lett. I ccnl 1/4/99 come modificato dall'art. 36 ccnl 22/1/2004

Articolo 17 – attività previste da leggi specifiche art. 15 c. 1 lett. K e art. 17 c. 2 lett. G ccnl 1/4/99 – ccnl 22/1/2004 e art 7 ccnl 9/5/2006

Articolo 19 – piani di razionalizzazione art. 16 c.4 e 5 D.L. n. 98/2011 convertito in legge n. 111/2011

Articolo 21 – indennità di turno art. 22 ccnl 14/09/2000

Articolo 22 – comitato unico di garanzia per le pari opportunità, valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Articolo 23 – norma finale

Di seguito si riportano le tabelle analitiche per la costituzione del fondo provvisorio 2017.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

| ART.                           | Da CCNL                 | RIFERIMENTO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | RISORSE            |
|--------------------------------|-------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| ART. 14 co. 4<br>ccnl 1/4/1999 | 1/4/1999                | Riduzione del 3% fondo lavoro straordinario 1999                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | € 431,00           |
| ART. 15 co. 1<br>lett. a       | 1/4/1999                | Art.31 c.2 lett. B-C-D-E CCNL 1995 (al netto straordinario lett.A) base fondo 1995 al netto lavoro straordinario<br>Rivalutazione 6%<br>Incremento 0,4% monte salari 1993<br>Incremento 0,25% monte salari 1995<br>Incremento 0,1% monte salari 1995<br>Economie part-time di cui alla L. 662/1996<br>Risorse per straordinario personale VII e VIII qualifica con incarico P.O. | € 45.632,00        |
| ART. 15 co. 1<br>lett. b       | 1/4/1999                | Incremento 0,5% monte salari 1993                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | € 3.120,00         |
| ART. 15 co. 1<br>lett. c       | 1/4/1999                | Incremento 0,80% (0,20+0,60) monte salari 1995                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | € 3.840,00         |
| ART. 15 co. 1<br>lett. e       | 1/4/1999                | Trasformazioni rapporto da tempo pieno a part-time                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | €1.731,00          |
| ART. 15 co. 1<br>lett. g       | 1/4/1999                | Somme per pagamento Livello Economico Differenziato LED anno 1998                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | € 9.129,00         |
| ART. 15 co. 1<br>lett. j       | 1/4/1999                | 0,52% monte salari 1997                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | €2.506,00          |
| ART. 15 co.5                   | 1/4/1999                | Incremento dotazioni organiche                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | €14.368,00         |
| ART. 4 co. 1                   | 5/10/2001               | 1,1% monte salari 1999                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | € 6.677,00         |
| ART. 4 co. 2                   | 5/10/2001               | R.I.A. e assegni ad personam personale cessato dal 1.1.2000                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | € 9.326,00         |
| ART. 32 co. 1                  | 22/1/2004               | 0,62% monte salari 2001                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | € 3.779,00         |
| ART. 32 co.2                   | 22/1/2004               | 0,50% monte salari 2001 (comuni con spesa personale inferiore 39% entrate correnti)                                                                                                                                                                                                                                                                                              | € 3.047,00         |
| ART. 4 co. 1                   | 9/5/2006                | 0,50% monte salari 2003 (se rapporto spesa personale e entrate correnti non superiore al 39%)                                                                                                                                                                                                                                                                                    | € 2.950,00         |
| ART. 8 co. 2                   | 11/4/2008               | 0,60% monte salari 2005 (se rapporto spesa personale e entrate correnti non superiore al 39%)                                                                                                                                                                                                                                                                                    | € 3.652,00         |
| ART. 9 c.2bis<br>d.l. 78/2010  | c.2 bis d.l.<br>78/2010 | Riduzione in proporzione alla riduzione del personale                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | € - 12.859,00      |
|                                |                         | <b>Somma Risorse Stabili</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <b>€ 97.329,00</b> |
|                                |                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                    |

|               |          |                                |                     |
|---------------|----------|--------------------------------|---------------------|
|               |          | <b>Fondo risorse variabili</b> |                     |
| Ex ART.15 c.5 | 1/4/1999 | <b>Risorse Variabili</b>       | <b>€ 14.500,00</b>  |
|               |          | <b>Sommano</b>                 | <b>€ 111.829,00</b> |

(\*) rispetto alla costituzione del fondo accessorio definitivo per l'anno 2016 (giusta deliberazione di Giunta Comunale n. 118 del 22/12/2016) l'importo del fondo accessorio 2017 non subisce variazioni.

- c) Gli effetti abrogativi impliciti  
Non si determinano effetti abrogativi impliciti
- d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità  
Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale di applica il sistema di valutazione.
- e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche  
Nella preintesa, che andrà ad integrare il contratto CCDI vigente, vengono previsti i criteri selettivi per l'effettuazione di eventuali progressioni economiche;
- f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dall'integrazione del contratto in essere si prevede l'eventualità attraverso i previsti criteri selettivi di effettuare progressioni economiche al personale e destinare somme per l'incentivazione della qualità, della produttività, della capacità innovativa, della prestazione lavorativa, erogazione di compensi collegati all'effettivo miglioramento qualitativo-quantitativo dei servizi nonché al riconoscimento e valorizzazione della professionalità e del merito.

## PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017, costituito in via provvisoria con la deliberazione di giunta comunale in data 26/01/2017 e ora in via definitiva, per un totale di Euro 111.829,00 è finanziato dall'apposito capitolo n. 590 relativo al fondo accessorio personale dipendente del bilancio 2017/2019, approvato con delibera di C.C. N. 6 del 31.03.2017 in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

| Composizione fondo | Importo    |
|--------------------|------------|
| Risorse stabili    | 97.329,00  |
| Risorse variabili  | 14.500,00  |
| TOTALE             | 111.829,00 |

#### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 97.329,00 e sono così determinate:

##### - Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

| Descrizione                                                                   | Importo   |
|-------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Unico Importo consolidato fondo anno 2003<br>(art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004) | 73.066,00 |

##### - Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

| Descrizione                                                             | Importo   |
|-------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 0,62% monte salari 2001<br>(art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)             | 3.779,00  |
| 0,50% monte salari 2001<br>(art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)             | 3.047,00  |
| 0,20% monte salari 2001<br>(art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.) |           |
| 0,50% monte salari 2003<br>(art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)               | 2.950,00  |
| 0,60% monte salari 2005<br>(art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)              | 3.652,00  |
| TOTALE                                                                  | 13.428,00 |

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

| Descrizione                                                                       | Importo   |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| RIA ed assegni ad personam cessati<br>(art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)              | 9.326,00  |
| Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999) | 14.368,00 |

|                                                                                                                                                                        |                  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)                   |                  |
| Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999) |                  |
| Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)                                                                     |                  |
| Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)                       |                  |
| <b>TOTALE</b>                                                                                                                                                          | <b>23.694,00</b> |

## Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2017 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 14.500,00 sono così determinate:

| Descrizione                                                                                                                 | Importo          |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)                                    |                  |
| Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)                        |                  |
| Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)     |                  |
| Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)                           |                  |
| Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999) | € 14.500,00      |
| 1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)                                 |                  |
| Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)                                                                    |                  |
| <b>TOTALE</b>                                                                                                               | <b>14.500,00</b> |

**Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo**

| Descrizione                                           | Importo       |
|-------------------------------------------------------|---------------|
| Riduzione in proporzione alla riduzione del personale | € - 12.859,00 |

| Totale risorse sottoposte a certificazione                                                                                         | Importo           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)    | 97.329,00         |
| Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III) | 14.500,00         |
| <b>TOTALE</b>                                                                                                                      | <b>111.829,00</b> |

**Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

| Totale risorse sottoposte a certificazione                                                                                         | Importo           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)    | 97.329,00         |
| Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III) | 14.500,00         |
| <b>TOTALE</b>                                                                                                                      | <b>111.829,00</b> |

**Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente

***Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa*****Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

| Descrizione                                                                                  | Importo   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)                                              | 12.825,00 |
| Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)                | 55.206,00 |
| Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi |           |

|                                                                                                                                    |                  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)                                                                                  |                  |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)                                                       |                  |
| Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)                                                                             |                  |
| Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999) |                  |
| Altro.....                                                                                                                         |                  |
| <b>TOTALE</b>                                                                                                                      | <b>68.031,00</b> |

## **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

| <b>Descrizione</b>                                                                                                   | <b>Importo</b>   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| Progressioni orizzontali anno ..... (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)                                      |                  |
| Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)         | 6.733,00         |
| Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)                                                     |                  |
| Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)                      | 15.056,00        |
| Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000) | 650,00           |
| Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)                 |                  |
| Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)                          |                  |
| Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)                             |                  |
| Altro.....                                                                                                           |                  |
| <b>TOTALE</b>                                                                                                        | <b>22.439,00</b> |

## **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**€ 21.359,00**

## **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

## **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.



**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 97.329,00 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 97.329,00

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 45 del 10/05/2016, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione/O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 – Costituzione del fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO I – SEZIONI I, II E III)**

| Costituzione fondo                                                                                                                                                     | Fondo<br>anno<br>2017 | Fondo<br>Anno 2016<br>(precedente) | Differenza |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|------------------------------------|------------|
| <b>RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>                                                                                                            |                       |                                    |            |
| <b>Risorse storiche</b>                                                                                                                                                |                       |                                    |            |
| Unico importo consolidato anno 2003<br>(art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)                                                                                                | 73.066,00             | 73.066,00                          | 0,00       |
| <b>Incrementi contrattuali</b>                                                                                                                                         |                       |                                    |            |
| art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004                                                                                                                                    | 6.826,00              | 6.826,00                           | 0,00       |
| art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006                                                                                                                                           | 2.950,00              | 2.950,00                           | 0,00       |
| art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008                                                                                                                                          | 3.652,00              | 3.652,00                           | 0,00       |
| <b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>                                                                                                          |                       |                                    |            |
| RIA ed assegni ad personam cessati<br>(art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)                                                                                                   | 9.326,00              | 9.326,00                           | 0,00       |
| Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)                                                                                      | 14.368,00             | 14.368,00                          | 0,00       |
| Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali<br>(dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)                | 0,00                  | 0,00                               | 0,00       |
| Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. I), CCNL 1/04/1999) | 0,00                  | 0,00                               | 0,00       |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                  |                  |             |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------|-------------|
| Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)                                                                                                                                                                                                                               | 0,00             | 0,00             | 0,00        |
| <b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>                                                                                                                                                                                                                                                                |                  |                  |             |
| <b>TOTALE</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <b>23.694,00</b> | <b>23.694,00</b> | <b>0,00</b> |
| Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)                                                                                                                      | -12.859,00       | -12.859,00       | 0,00        |
| <b>TOTALE PARTE FISSA (AL NETTO DELLA DECURTAZIONE "PERMANENTE")</b>                                                                                                                                                                                                                                                             | <b>97.329,00</b> | <b>97.329,00</b> | <b>0,00</b> |
| <b>RISORSE VARIABILI</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                  |                  |             |
| <b>Poste variabili sottoposte all'art. 1, comma 236, della L. 208/2015</b>                                                                                                                                                                                                                                                       |                  |                  |             |
| Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97<br>(art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) <u>(tranne per i casi in cui l'attività di sponsorizzazione non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e nel caso di nuove convenzioni)</u>                                                                               |                  |                  |             |
| Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi<br>(art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997 e altri <u>(tranne gli incentivi per progettazione interna, avvocatura, entrate conto terzi o utenza, economie da piani razionalizzazione)</u> |                  |                  |             |
| Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)                                                                                                                                                                                                          |                  |                  |             |
| Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)                                                                                                                                                                                                      | 14.500,00        | 14.500,00        | 0,00        |
| 1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)                                                                                                                                                                                                                                      |                  |                  |             |
| <b>Poste variabili non sottoposte all'art. 1, comma 236, della L. 208/2015</b>                                                                                                                                                                                                                                                   |                  |                  |             |
| Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97<br>(art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) - <u>per i casi in cui l'attività di sponsorizzazione non risulti</u>                                                                                                                                                                |                  |                  |             |

|                                                                                                                                                                                                                                        |                   |                    |             |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|--------------------|-------------|
| <u>ordinariamente resa dalle Amministrazioni e nel caso di nuove convenzioni</u>                                                                                                                                                       |                   |                    |             |
| Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi<br>(art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - <u>incentivi per progettazione interna, avvocatura, entrate conto terzi o utenza, economie da piani di razionalizzazione</u> |                   |                    |             |
| Economie anni precedenti<br>(art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)                                                                                                                                                                            |                   |                    |             |
| Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari<br>(art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)                                                                                                                                   |                   |                    |             |
| <b>Totale risorse variabili</b>                                                                                                                                                                                                        | <b>14.500,00</b>  | <b>14.500,00</b>   | <b>0,00</b> |
| <b>DECURTAZIONI DEL FONDO</b>                                                                                                                                                                                                          |                   |                    |             |
| Decurtazione per rispetto limite 2015<br>(art. 1, comma 236, prima parte, L. 208/2015)                                                                                                                                                 |                   |                    |             |
| Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 1, comma 236, seconda parte, L. 208/2015)                                                                                                                         | -12.859,00        | -12.859,00         | 0,00        |
| Altre decurtazioni fondo (specificare)                                                                                                                                                                                                 |                   |                    |             |
| <b>Totale decurtazioni del fondo</b>                                                                                                                                                                                                   |                   |                    |             |
| <b>TOTALE</b>                                                                                                                                                                                                                          |                   |                    |             |
| <b>RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>                                                                                                                                                                                   |                   |                    |             |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità                                                                                                                                                                                 | 110.188,00        | 110.188,00         | 0,00        |
| Risorse variabili                                                                                                                                                                                                                      | 14.500,00         | 14.500,00          | 0,00        |
| Decurtazioni                                                                                                                                                                                                                           | -12.859,00        | -12.859,00         | 0,00        |
| <b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>                                                                                                                                                                                |                   |                    |             |
| <b>TOTALE</b>                                                                                                                                                                                                                          | <b>111.829,00</b> | <b>111.829,000</b> | <b>0,00</b> |

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO II – SEZIONI I, II E III)

| Programmazione di utilizzo del fondo                                          | Fondo<br>anno<br>2017 | Fondo<br>Anno 2016<br>(precedente) | Differenza |
|-------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|------------------------------------|------------|
| <b>DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>        |                       |                                    |            |
| Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)                               | 13.276,00             | 12.825,00                          | + 451,00   |
| Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999) | 59.460,00             | 55.206,00                          | + 4.254,00 |

|                                                                                                                                                |                  |                  |                   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------|-------------------|
| Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999) | 0,00             | 0,00             | 0,00              |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)                                                                   | 0,00             | 0,00             | 0,00              |
| Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)                                                                                         | 0,00             | 0,00             | 0,00              |
| Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)             | 0,00             | 0,00             | 0,00              |
| Altro.....                                                                                                                                     |                  |                  |                   |
| <b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>                                                                  |                  |                  |                   |
| <b>TOTALE</b>                                                                                                                                  | <b>72.736,00</b> | <b>68.031,00</b> | <b>4.705,00</b>   |
| <b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>                                                                             |                  |                  |                   |
| Progressioni orizzontali anno ..... (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)                                                                |                  |                  |                   |
| Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)                                   | 7.993,00         | 6.733,00         | + 1.260,00        |
| Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)                                                                               |                  |                  |                   |
| Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)                                                | 16.000,00        | 15.056,00        | + 944,00          |
| Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)                           | 600,00           | 650,00           | - 50,00           |
| Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)                                           | 0,00             | 0,00             | 0,00              |
| Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)                                                    | 0,00             | 0,00             | 0,00              |
| Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)                                                       | 0,00             | 0,00             | 0,00              |
| Altro.....                                                                                                                                     | 0,00             | 0,00             | 0,00              |
| <b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>                                                                      |                  |                  |                   |
| <b>TOTALE</b>                                                                                                                                  | <b>24.593,00</b> | <b>22.439,00</b> | <b>+ 2.154,00</b> |
| <b>(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE</b>                                                                                                    |                  |                  |                   |
| Risorse ancora da contrattare                                                                                                                  | 0,00             | 0,00             | 0,00              |
| Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)                                                                    | 0,00             | 0,00             | 0,00              |
| <b>Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare</b>                                                                                      |                  |                  |                   |
| <b>TOTALE</b>                                                                                                                                  | <b>0,00</b>      | <b>0,00</b>      | <b>0,00</b>       |
| <b>DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>                                                                                      |                  |                  |                   |
| Destinazioni non regolate in sede di                                                                                                           | 0,00             | 0,00             | 0,00              |

|                                                                |      |      |      |
|----------------------------------------------------------------|------|------|------|
| contrattazione integrativa                                     |      |      |      |
| Destinazioni regolate in sede di<br>contrattazione integrativa | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| (eventuali) destinazioni ancora da<br>regolare                 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| <b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>   |      |      |      |
| <b>TOTALE</b>                                                  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

**Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

*Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione*

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II. In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

*Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)*

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2016 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999):

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Il fondo trova copertura nel redigendo bilancio 2017 nei capitoli di bilancio di seguito riportati :

- nel capitolo n. 590 gestione competenza per € 111.829,00 (di cui 97.329,00 parte fissa e 14.500,00 parte variabile) ;
- nel capitolo n. 591 gestione competenza per gli oneri riflessi ;
- nei capitoli di bilancio per la quota di indennità di comparto a carico dello stesso.

Due Carrare 13/12/2017

Il Responsabile Servizio Finanziario

Quarantini Luigino



In data 26/10/2017 ore 12,30 presso la Sede Municipale – ufficio del Sindaco del Comune di Due Carrare ha avuto luogo l'incontro tra

la delegazione di parte pubblica:

Presidente dott.ssa ANNALISA MERLO

Componenti geom. DUILIO FASOLATO

Rag. LUIGINO QUARANTIN

la delegazione di parte sindacale:

O.T.S. CISL ETTORE FRULAN

RSU ROSELLA ANNIBALE

RSU ANTONIO TROLIO

RSU GIANCARLO RANGHETTO

RSU EMANUELA MARTINELLO

**Vista** la deliberazione di Giunta n. 112 del 06/12/2016 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica, in applicazione dell'art. 5, comma 2, del C.C.N.L. per il personale del comparto "Regioni-Autonomie Locali" del 1° aprile 1999;

**Vista** la delibera di Giunta n. 3 del 26/01/2017, con la quale sono state quantificate in via provvisoria le risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2017, parte fissa e parte variabile;

**Richiamata** la deliberazione G.C. N. 44 del 11/04/2017, dichiarata immediatamente eseguibile, approvativa del Piano delle Performance per l'anno 2017;

**Richiamato** il C.C.D.I., sottoscritto il 08/01/2013, per il triennio 2013-2015, e tutt'oggi in corso di validità seguito semplicemente C.C.D.I. per economia di eloquio;

**Atteso** che alla luce di quanto stabilito con parere del MEF prot. n. 63898 del 10.08.2015, dove si stabilisce che le risorse del fondo e quelle delle posizioni organizzative vadano considerate distintamente;

**Verificato**, inoltre e successivamente che, in mancanza di regolare sottoscrizione del contratto decentrato entro la data del 31.12.2017, in applicazione dei nuovi principi in materia di contabilità, per effetto di quanto stabilito dal D. Lgs.vo n. 118/2011 e s.m.i., ed in particolare il nuovo principio contabile 4.2 allegato al suddetto Decreto Lgs.vo, è stato definitivamente chiarito che l'Ente non

può impegnare le somme destinate al pagamento di specifici progetti previsti dall'articolo 15, commi 2 e 5 del contratto nazionale del 1° aprile 1999;

**Considerato** che l'art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo n. 75/2017 così dispone:

Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.

**Alla luce di quanto sopra**, le parti sottoscrivono la seguente ipotesi di accordo economico per l'utilizzo del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - anno 2017, costituito formalmente con delibera di giunta comunale n. 3 del 26/01/2017.

**IPOTESI ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO RELATIVO ALLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ - ANNO 2017 - come da articoli da contratto decentrato del Comune di Due Carrare.**

Art. 6 -Quantificazione delle risorse artt. 31 e 32 del CCNL 22.1.2004

La determinazione annuale delle risorse da destinare all'incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità della prestazione ed alla produttività nonché ad altri istituti economici previsti nel presente contratto, è di esclusiva competenza dell'Amministrazione in conformità agli artt. 31 e 32 del CCNL 22.1.2004.

| ART.                           | Da CCNL  | RIFERIMENTO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | RISORSE     |
|--------------------------------|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| ART. 14 co. 4<br>ccnl 1/4/1999 | 1/4/1999 | Riduzione del 3% fondo lavoro straordinario 1999                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | € 431,00    |
| ART. 15 co. 1<br>lett. a       | 1/4/1999 | Art.31 c.2 lett. B-C-D-E CCNL 1995 (al netto straordinario lett.A) base fondo 1995 al netto lavoro straordinario<br>Rivalutazione 6%<br>Incremento 0,4% monte salari 1993<br>Incremento 0,25% monte salari 1995<br>Incremento 0,1% monte salari 1995<br>Economie part-time di cui alla L. 662/1996<br>Risorse per straordinario personale VII e VIII qualifica con incarico P.O. | € 45.632,00 |
| ART. 15 co. 1<br>lett. b       | 1/4/1999 | Incremento 0,5% monte salari 1993                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | € 3.120,00  |
| ART. 15 co. 1<br>lett. c       | 1/4/1999 | Incremento 0,80% (0,20+0,60) monte salari 1995                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | € 3.840,00  |
| ART. 15 co. 1<br>lett. e       | 1/4/1999 | Trasformazioni rapporto da tempo pieno a part-time                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | €1.731,00   |

|                            |                      |                                                                                               |                     |
|----------------------------|----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| ART. 15 co. 1 lett. g      | 1/4/1999             | Somme per pagamento Livello Economico Differenziato LED anno 1998                             | € 9.129,00          |
| ART. 15 co. 1 lett. j      | 1/4/1999             | 0,52% monte salari 1997                                                                       | €2.506,00           |
| ART. 15 co.5               | 1/4/1999             | Incremento dotazioni organiche                                                                | €14.368,00          |
| ART. 4 co. 1               | 5/10/2001            | 1,1% monte salari 1999                                                                        | € 6.677,00          |
| ART. 4 co. 2               | 5/10/2001            | R.I.A. e assegni ad personam personale cessato dal 1.1.2000                                   | € 9.326,00          |
| ART. 32 co. 1              | 22/1/2004            | 0,62% monte salari 2001                                                                       | € 3.779,00          |
| ART. 32 co.2               | 22/1/2004            | 0,50% monte salari 2001 (comuni con spesa personale inferiore 39% entrate correnti)           | € 3.047,00          |
| ART. 4 co. 1               | 9/5/2006             | 0,50% monte salari 2003 (se rapporto spesa personale e entrate correnti non superiore al 39%) | € 2.950,00          |
| ART. 8 co. 2               | 11/4/2008            | 0,60% monte salari 2005 (se rapporto spesa personale e entrate correnti non superiore al 39%) | € 3.652,00          |
| ART. 9 c.2bis d.l. 78/2010 | c.2 bis d.l. 78/2010 | Riduzione in proporzione alla riduzione del personale                                         | € - 12.859,00       |
|                            |                      | <b>Somma Risorse Stabili</b>                                                                  | <b>€ 97.329,00</b>  |
|                            |                      | <b>Fondo risorse variabili</b>                                                                |                     |
| Ex ART.15 c.5              | 1/4/1999             | <b>Risorse Variabili</b>                                                                      | <b>€ 14.500,00</b>  |
|                            |                      | <b>Sommano</b>                                                                                | <b>€ 111.829,00</b> |

Art.7 -Strumenti di premialità dall'art. 17 CCNL 1/4/1999, come modificato dall'art. 36 CCNL 22/1/2004 e dall'art. 7 CCNL 9/5/2006 e artt. 20 e segg del D.lgs. n. 150 del 2009.

Conformemente alla normativa vigente ed ai regolamenti adottati, nel triennio di riferimento (fatte salve successive modifiche e/o integrazioni), gli strumenti di premialità sono individuati dall'art. 17 CCNL 1/4/1999, come modificato dall'art. 36 CCNL 22/1/2004 e dall'art. 7 CCNL 9/5/2006<sup>1</sup> e in coerenza con gli artt. 20 e segg del D.lgs. n. 150 del 2009.

**L'importo previsto per l'anno 2017 è di € 97.329,00 fondo parte stabile ed € 14.500,00 fondo parte variabile come da tabella sopra riportata.**

Art. 8 - Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie art.4, comma 3, CCNL 01.04.1999

1. Le risorse finanziarie annualmente disponibili sono ripartite, ai fini dell'applicazione degli istituti di cui al precedente art. 7, secondo i seguenti criteri generali:
  - a) corrispondenza al fabbisogno di salario accessorio rilevato nell'Ente sulla base dell'analisi dei servizi erogati, delle relative caratteristiche quantitative e qualitative nonché in relazione agli obiettivi di gestione predeterminati dagli organi di governo;
  - b) riferimento al numero ed alle professionalità delle risorse umane disponibili;
  - c) necessità di implementazione e valorizzazione delle competenze e professionalità dei dipendenti, anche al fine di ottimizzare e razionalizzare i processi decisionali;
  - d) rispondenza a particolari condizioni di erogazione di determinati servizi;
  - e) la prestazione individuale è rilevata ed apprezzata in ragione delle seguenti componenti: raggiungimento degli obiettivi assegnati ed analisi dei risultati conseguiti, qualità della prestazione e comportamento professionale in coerenza con gli artt.5 e 9 del D.lgs. n. 150 del 2009 ;



- f) Il sistema di valutazione è unico e si applica a tutti gli istituti incentivanti che lo richiedono a proprio fondamento.
2. Costituiscono elementi per l'attribuzione della quota di "produttività", oltre che le risultanze del sistema di valutazione, l'assunzione o la cessazione dal servizio in corso d'anno, l'eventuale rapporto a tempo parziale.
  3. Il compenso medesimo dovrà essere altresì proporzionalmente ridotto, anche qualora il lavoratore sia rimasto assente dal servizio per uno o più periodi anche non continuativi nel corso dell'anno per una durata complessivamente superiore a 6 giorni, *fatto salvo quanto previsto dall'art.9, comma 3 del D.lgs. n. 150/2009*. La presenza in servizio viene determinata in ragione annua partendo da una base teorica di presenza pari a 365 giorni.

**Art. 9 – Incentivazione al miglioramento dei servizi e alla produttività collettiva – obiettivi organizzativi e individuali – art.17, comma 2, lett.A) del CCNL 01.04.1999**

1. Nell'ambito delle risorse decentrate determinate annualmente, le somme che non sono destinate ad altri istituti del salario accessorio, , vanno a costituire, ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. a), del CCNL 1.4.1999, il fondo per l'incentivazione della produttività, fatto salvo il rispetto delle disposizioni di legge.
2. Tale fondo è finalizzato ad incentivare la produttività del personale dipendente all'interno del normale orario di lavoro.
3. L'erogazione delle risorse è vincolata al raggiungimento di obiettivi, organizzativi e individuali, programmati che hanno carattere annuale e devono comunque interessare la generalità dei lavoratori.
4. Il fondo di cui al comma 1 viene attribuito nel rispetto dei criteri approvati nel vigente sistema di valutazione adottato dall'ente.
5. La distribuzione della quota di incentivo viene liquidata:
  - a) tenendo conto della data di assunzione e cessazione nel corso dell'anno;
  - b) in proporzione alla percentuale di ore settimanali lavorate rispetto al tempo pieno, nel caso di rapporti di lavoro a tempo parziale.
6. la distribuzione delle risorse non prevede la produzione di economie, risparmi e/o resti comunque denominati, derivanti dall'applicazione del presente istituto, pertanto le risorse di cui al comma 1) saranno distribuite per intero.
7. La liquidazione degli incentivi di produttività deve avvenire preferibilmente entro il mese di giugno dell'anno successivo a quello di riferimento e comunque dopo aver completato le fasi del processo di valutazione della performance .

**Art. 10 – Progressioni Orizzontali art.5 CCNL 31.3.1999 e art .9 CCNL 11.4.2008 e artt.17, 19, 20, 23 e25 del D.lgs. n. 150/2009 –artt.51 e 52, comma 1/bis del D.lgs.165/2001 introdotto dall'art 62 D.lgs. n. 150/2009.**

**Le ultime progressioni orizzontali sono state effettuate nell'anno 2015. Non sono state effettuate nell'anno 2017 e non sono previste progressioni .**

**L'importo totale per le progressioni effettuate è di € 59.648,76 oltre all'indennità di comparto di € 13.313,68**

**Art. 11 - Principi generali relativi a prestazioni disagiate ed a specifiche/particolari responsabilità**

1. Con il presente contratto, le parti definiscono le condizioni di lavoro per l'erogazione dei compensi accessori di seguito definiti "indennità".
2. Le indennità sono riconosciute solo in presenza delle prestazioni effettivamente rese ed aventi le caratteristiche legittimanti il ristoro; non competono in caso di assenza dal servizio e sono riproporzionate in caso di prestazioni ad orario ridotto, salvo diverse disposizioni previste agli articoli successivi.
3. L'effettiva identificazione degli aventi diritto, sulla base di quanto stabilito nel presente contratto è di esclusiva competenza del Responsabile di Servizio mediante apposita determinazione.

4. L'indennità è sempre collegata alle effettive e particolari modalità di esecuzione della prestazione che si caratterizza per aspetti peculiari negativi (quindi, non è riconosciuta per le ordinarie condizioni di "resa" della prestazione), in termini di rischio, pregiudizio, pericolo, disagio, grado di responsabilità.
5. La stessa condizione di lavoro non può legittimare l'erogazione di due o più indennità.
6. Ad ogni indennità corrisponde una fattispecie o una causale nettamente diversa.
7. Il permanere delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione dei vari tipi di indennità è riscontrato con cadenza periodica, almeno annuale, a cura del competente Responsabile di Servizio.
8. Le somme disponibili per l'erogazione delle singole fattispecie di indennità di cui al presente capo saranno annualmente definite nell'ambito dell'accordo di cui all'art. 2, 3 paragrafo.

#### **Art. 12 – Indennità di Rischio art. 37 CCNL 14.09.2000 e art. 41 CCNL 22.01.2004**

Ai dipendenti che svolgono prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale compete, per il periodo di effettiva esposizione al rischio, l'indennità mensile determinata dal vigente CCNL (attualmente, art. 37 CCNL 14.09.2000 e art. 41 CCNL 22.01.2004) in € 30,00 mensili lorde.

Si individuano le seguenti situazioni in cui compete l'indennità di rischio in presenza delle condizioni di cui al comma precedente:

| Situazione                                                                                                                                                         |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <i>esposizione a situazione di pericolosità lavorando sulla strada;</i>                                                                                            |
| <i>frequente uso di mezzi comunali tecnici (tagliaerba, pala, ecc.);</i>                                                                                           |
| <i>esposizione prolungata a emanazioni di gas nocivi (gas di scarico delle autovetture su strada);</i>                                                             |
| <i>frequente contatto con possibili utenti in condizioni di salute disagiate;</i>                                                                                  |
| <i>uso frequente di prodotti chimici per l'igiene e la pulizia di locali e persone;</i>                                                                            |
| <i>in ogni caso in cui si ritiene che vi siano le condizioni di ambiente e di lavoro dal quale far emergere l'esposizione nociva per la salute del dipendente.</i> |

L'erogazione dell'indennità avviene di norma mensilmente sulla base dei dati desunti dal sistema di rilevazione presenze/assenze, debitamente vistati ed autorizzati dal competente Responsabile di Servizio entro il mese successivo a quello di maturazione del diritto. In caso di rapporto di lavoro a tempo parziale l'indennità è rideterminata in misura corrispondente.

**Per l'anno 2017 l'importo concordato è di € 2.049,96**

#### **Art. 13 – Attività Disagiate - all'art. 17, comma 2, lett. e) del CCNL dell'1.4.1999**

Le parti riconoscono una ulteriore indennità per situazioni di lavoro comportanti disagio, diverse e meno gravose delle prestazioni soggette a rischi particolarmente rilevanti, svolte da personale delle categorie A, B, C, individuate in quelle situazioni che presentano un carattere di straordinarietà rispetto all'orario ordinario o una specificità rispetto all'attività lavorativa, che sono legate a particolari e mutevoli condizioni e modalità spaziali e temporali della prestazione lavorativa.

Sono da intendersi come attività disagiate anche quelle comportanti particolari forme orarie che comunque garantiscano all'utenza la fruizione dei servizi anche in orari non usuali e che, comunque, consentono all'ente di garantire situazioni di front-office superiori a quelle possibili con un'articolazione oraria rigida.

Si individuano, in maniera esemplificativa, le seguenti situazioni di disagio:

- esposizione a situazioni di disagio connesse alla particolare articolazione dell'orario di lavoro per specifiche esigenze organizzative dell'ente, escluso comunque il turno. (*orario frazionato, multiorario, orario plurisettimanale*);
- svolgimento di attività nell'ambito di servizi e/o settori diversi che impongano spostamenti spazio-temporali.

L'indennità annuale, in coerenza con la minore gravosità, viene quantificata in massimo € 300,00 annue lorde.

L'erogazione dell'indennità avviene di norma mensilmente in base alla effettiva prestazione sulla base dei dati desunti dal sistema di rilevazione presenze/assenze, debitamente vistati ed autorizzati dal competente Responsabile di

Servizio entro il mese successivo a quello di maturazione del diritto. In caso di rapporto di lavoro a tempo parziale l'indennità è rideterminata in misura corrispondente.

#### **Art. 14 – Indennità di Maneggio Valori. 36 del C.C.N.L. del 14/09/2000**

L'indennità di maneggio valori, disciplinata dall'art. 36 del C.C.N.L. del 14/09/2000, spetta al personale adibito, con espresso incarico del responsabile del settore, in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, in applicazione dell'art.93 del D.lgs.n. 267 del 2000, per un importo giornaliero proporzionato al valore medio mensile e per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito a tali servizi.

Gli importi dell'indennità giornaliera variano da un minimo di euro 0,52 a un massimo di euro 1,55.

Si individuano tre diversi importi di indennità giornaliera, secondo gli scaglioni sotto riportati:

| importo medio annuo di valori |              | Indennità giornaliera |
|-------------------------------|--------------|-----------------------|
| Da 1000,00                    | A 3.000,00   | 0,52                  |
| Da 3.000,01                   | A. 10.000,00 | 1,03                  |
| Superiore a 10000,01          |              | 1,55                  |

**Non sono state assegnate a nessun dipendente l'indennità di maneggio valori.**

#### **Art. 15 – Indennità di Responsabilità – Art.17 comma 2 lettera f) del CCNL 01.04.2199 come modificata dall'art.7 del CCNL 09.05.2006-**

Sono attribuite al personale appartenente alle categoria C e D per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative, specifiche indennità.

I dipendenti cui attribuire l'indennità per specifiche responsabilità sono individuati con provvedimento del Responsabile del settore di appartenenza con le modalità previste dal vigente regolamento comunale dei servizi e degli uffici e in coerenza con la L. n. 241/1990 e ss.mm.ii e del sistema della performance di cui al D.Lgs. n. 150 del 2009 e secondo le modalità di legge.

Fattispecie - Criteri :

- pluralità dei servizi assegnati ( partendo dai servizi assegnati alle rispettive aree secondo la vigente dotazione organica) e conseguente attribuzione di responsabilità del procedimento anche nella fase istruttoria ai sensi della L. n. 241/1990 e per le quali il dipendente riesce ad agire con particolare autonomia ;
- eventuale attribuzione di funzioni particolari e di specifiche responsabilità nell'ambito dei servizi complessi per i quali il dipendente agisce con particolare autonomia -
- eventuale coordinamento di personale all'interno del servizio e complessità delle funzioni svolte con eventuale riferimento anche alla pluralità dei servizi ( ne potrebbe derivare una differente attribuzione di valore );
- periodo di attribuzione delle funzioni suindicate;
- collegamento alla peculiare declaratoria di appartenenza in base al vigente contratto.

I dipendenti cui attribuire l'indennità per specifiche responsabilità sono individuati con provvedimento motivato del Responsabile del servizio di appartenenza ai sensi della legge n.241/1990 s.m.i .

La responsabilità, una volta assegnata al singolo lavoratore, deve essere annualmente verificata sia per il permanere delle condizioni di attribuzione e sia in coerenza con le risultanze della performance; essa può anche essere revocata con apposito provvedimento motivato dal Responsabile dell'Area.

In caso di par-time l'indennità prevista viene proporzionalmente ridotta in funzione della percentuale di riduzione dell'orario di lavoro.

La misura dell'indennità può variare fino ad un massimo di Euro 2.500,00 in ragione del maggiore o minore grado di responsabilità.

Fermo restando gli importi minimi e massimi come stabiliti dalla Contrattazione decentrata nazionale, l'attribuzione deve essere distinta, in coerenza con le rispettive declaratorie di appartenenza, in 2 fasce relativamente alla fascia C) e fascia D) e, all'interno delle stesse, deve essere modulata in funzione degli incarichi e dei conferimenti attribuiti dai responsabili di settore con i criteri suindicati; la definizione della fascia sarà modulata annualmente in funzione delle richieste dei responsabili all'Amministrazione e della definizione dell'importo che annualmente l'Amministrazione intenderà assegnare per il suddetto istituto.

Una apposita commissione, composta dal segretario e dai responsabili delle posizioni organizzative, provvederà annualmente e preventivamente a definire le fasce con i criteri suindicati che saranno approvate dalla Giunta comunale in concomitanza con l'approvazione della costituzione del fondo, informate le organizzazioni sindacali; successivamente ogni responsabile provvederà ad attribuire/confermare le indennità in coerenza con i criteri ivi descritti e con la fascia di riferimento predefinita dalla Giunta.

L'Amministrazione si impegna ad adottare il nuovo regolamento sui procedimenti amministrativi entro il 2013, al fine di individuare e graduare meglio l'elenco dei procedimenti per definirne la relativa complessità degli stessi in coerenza con i criteri ivi determinati e per una più equa valutazione delle responsabilità assegnate.

**Per questo istituto sono state previste € 16.002,32**

Art. 16 – Indennità per Specifiche Responsabilità – Art.17 comma 2 lettera i) del CCNL 01.04.1999 come modificato dall'art.36 CCNL 22.1.2004.

L'indennità è prevista nell'art. 17, comma 2, lett.i del CCNL 01.04.1999 ove si legge:

i) Compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi; compensare, altresì, i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; compensare ancora le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; compensare, infine, le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile.

Per personale cui sono state assegnate specifiche responsabilità previste dall'art.17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004, è prevista una indennità, per specifiche responsabilità che ha natura retributiva fissa e ricorrente erogata mensilmente fino all'importo massimo annuo di € 300.

Essa serve a remunerare le seguenti figure:

- 1) specifiche responsabilità attribuite con incarico formale e derivanti dalle qualifiche di ufficiale di anagrafe e stato civile ed ufficiale elettorale, responsabile dei tributi come stabiliti dalle leggi;
- 2) compiti, attribuiti mediante incarico formale e previo definizione e verifica dei requisiti, di responsabilità degli archivisti informatici, degli addetti all'URP;
- 3) funzioni di ufficiale giudiziario attribuiti ai messi notificatori;

Essa è attribuita fino all'importo annuo suindicato e nei limiti dell'effettivo svolgimento durante l'anno di tali attività.

**L'importo per questo istituto è stato previsto per l'anno 2017 in € 600,00.**

Art. 17 – Attività previste da leggi specifiche artt. 15, comma 1, lett.K ) e art..17, c.2. lett.g CCNL 01.04.1999 come modificato dall'art.36 CCNL 22.01.2004 e dall'art.7 CCNL 09.05.2006.

Ai dipendenti coinvolti in attività derivanti da specifiche norme di legge sono assegnati proventi particolari derivanti da tali attività, nel rispetto dell'apposito regolamento approvato dalla Giunta comunale con delibera n. 154 del 2007 ( art.4 CCNL 5.10.2001).

**Nessun importo è stato stanziato.**

---

**Art.21 -- Indennità di turno ( art.22 CCNL 14.09.2000)**

Il Comune, per motivate esigenze organizzative o di servizio funzionali, previo deliberazione della Giunta comunale, può istituire turni giornalieri di lavoro secondo le vigenti disposizioni contrattuali e di legge in materia destinando il relativo importo all'interno delle risorse di cui all'art.15 del CCNL 01.04.1999. In particolare i turni possono essere attuati in strutture operative che prevedano un orario di servizio giornaliero continuativo di almeno 10 ore.

All'articolazione dell'orario in turni è collegata la percezione, da parte dei dipendenti turnisti, di una specifica indennità, la cui funzione è di compensare i disagi derivanti dalle particolari modalità di esplicazione dell'attività lavorativa.

**Per questo tipo di indennità sono stati destinati € 5.645,00**

=====

1. Art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 165/2001 ad oggetto "Contratti collettivi nazionali e integrativi": "A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, (... omissis ...). Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1";
2. Art. 40-bis, comma 1, D. Lgs. 165/2001 ad oggetto "Controlli in materia di contrattazione integrativa": "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, (... omissis ...). Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo";
3. Art. 5, comma 3, del C.C.N.L. 01/4/1999 ad oggetto "Tempi e procedure per la stipulazione o il rinnovo del contratto collettivo decentrato integrativo": "3. Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio è effettuato dal collegio dei revisori ovvero, laddove tale organo non sia previsto, dal nucleo di valutazione o dai servizi di controllo interno. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata a tale organismo entro 5 giorni corredata da apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto".

Letto, approvato e sottoscritto

la delegazione di parte pubblica:

Presidente dott.ssa ANNALISA MERLO

Componenti geom. DUILIO FASOLATO

Rag. LUIGINO QUARANTIN

la delegazione di parte sindacale:

O.T.S. CISL ETTORE FRULAN

RSU ROSELLA ANNIBALE

RSU ANTONIO TROLIO

RSU GIANCARLO RANGHETTO

RSU EMANUELA MARTINELLO



**ALLEGATO SUB. 1) ALL'IPOTESI DI ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO RELATIVO ALLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ - ANNO 2017**

---

**Nominativi dei beneficiari dell'indennità di rischio :**

Almenari, Bazzato, Capuzzo, Fasolato G, Zanardi, Zaramella

**Nominativi dei beneficiari dell'indennità di maneggio valori:**

Nessuno.

**Nominativi dei beneficiari dell'indennità di disagio :**

Nessuno

**Indennità di turno:**

Ponzo, Ranghetto, Scarso,

**Nominativi beneficiari dell'indennità di responsabile del procedimento art. 17 comma 2 lettera f:**

Annibale  
Bazzato  
Bertipaglia  
Capuzzo  
Ernesti Moro  
Filippi  
Martinello  
Pittarello  
Piva  
Ponzo  
Salvo

**Nominativi beneficiari dell'indennità di responsabile art. 17 comma 2 lettera i:**

Turban  
Zenato



COMUNE DI DUE CARRARE

Provincia di Padova

Atto n. 21 - Parere del 19 dicembre 2017.

**OGGETTO: Parere in merito alla deliberazione della Giunta Comunale avente per oggetto: "costituzione fondo accessorio definitivo anno 2017".**

Il sottoscritto Revisore dei conti, nominato per il triennio dal 01/05/2016 al 30/04/2019, con delibera del Consiglio Comunale n. 20 del 30/04/2016,

**PREMESSO**

- che il Consiglio Comunale, con deliberazione n. 6 del 31/03/2017, ha approvato il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2017/2019 con i relativi allegati;
- che il Consiglio Comunale con deliberazione n. 22 del 17/07/2017, ha approvato il rendiconto dell'esercizio 2016;
- che la Giunta Comunale, con delibera n. 3 del 26.01.2017, ha deliberato la costituzione del fondo accessorio provvisorio per l'anno 2017;

**VISTA** l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'utilizzo delle risorse dell'anno 2017;

**VISTA** la relazione del responsabile del servizio finanziario, redatta ex articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001, attestante che il fondo risorse decentrate calcolate per l'anno 2017 trova copertura negli appositi capitoli di bilancio 2017 ed afferenti la spesa del personale;

**VISTA** la composizione del fondo per il 2017;

**RILEVATO** che l'ammontare delle risorse decentrate stabili ammontano a € 97.329,00 mentre quelle variabili a € 14.500,00;

**VISTO** il D.Lgs. 267/2000 e ss. mm.;

**VISTO** lo Statuto comunale vigente;

**VISTI:**

- l'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs n. 165/2001, e l'art. 5, comma 3, del CCNL 01.04.1999, così come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.01.2004, che prevede che il Revisore effettui un controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio e sulle modalità di costituzione del fondo incentivante la produttività;
- il D.Lgs n. 150/2009 ed in particolare gli artt. 16, 23 e 31;
- il D.Lgs n. 141/2011;
- la Legge di Stabilità 2016 n. 208/2015 ed in particolare l'art. 1, comma 236;
- la Circolare R.G.S. n. 20 del 08/05/2015;

**PREMESSO**

- che lo stanziamento di eventuali risorse aggiuntive deve essere correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance in materia di merito e premio di cui agli artt. 16 e 31 del D.Lgs 150/2009;
- che gli obiettivi devono essere coerenti con quelli di bilancio ed il loro conseguimento costituisce condizione per l'erogazione degli incentivi previsti dalla contrattazione integrativa (art. 5, comma 1, D.Lgs n. 150/2009);



- che le Relazioni illustrative tecnico-finanziarie definiscono i criteri di formazione del fondo e di distribuzione delle risorse allocate, conformemente alle normative di legge ed ai limiti in vigore;

#### **RISCONTRATO CHE**

- il fondo per le risorse decentrate 2017, così come definito, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità all'art. 1 comma 557 della legge n. 296/2006,
- l'Ente abbia rispettato le disposizioni normative non superando l'importo del fondo 2016, ridotto in relazione all'andamento occupazionale;
- tale ipotesi di contratto decentrato per l'utilizzo delle risorse di cui all'art. 15 del CCNL 01/04/1999, per l'anno 2017, risulta rispettoso delle norme di legge inderogabili che incidono sulla misura e corresponsione dei trattamenti accessori, nonché sui vincoli meritocratici di distribuzione del salario accessorio. In particolare risulta rispettato l'art. 9, comma 2bis, del D.L. 78/2010;
- i costi derivanti dall'accordo integrativo per l'utilizzo delle risorse relative all'anno 2017 trovino capienza negli appositi stanziamenti del bilancio di previsione triennio 2017/2019 e pertanto, mantenendosi tali costi nei limiti di quanto già inserito nella programmazione finanziaria dell'Ente, si ritengono compatibili con i vincoli di bilancio del relativo esercizio.
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 44 del 11/04/2017 sono stati approvati il Piano degli interventi e il Piano delle performance 2017-2019;

#### **ESPRIME PARERE FAVOREVOLE**

all'ipotesi di contratto decentrato integrativo in oggetto.

Dosson di Casier (TV), 19 dicembre 2017

**L'Organo di revisione**

Dott. Massimo Vendramin

