



# COMUNE DI DUE CARRARE

## PROVINCIA DI PADOVA

COPIA

### VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 100

Verbale letto, approvato e Sottoscritto

IL PRESIDENTE  
f.to Davide Moro

IL SEGRETARIO COMUNALE  
f.to Merlo Annalisa

N. reg. Pubbl.

#### REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Certifico io sottoscritto Segretario Comunale che copia della presente delibera viene affissa all'albo comunale per la pubblicazione di 15 giorni consecutivi con decorrenza dal giorno

IL SEGRETARIO COMUNALE  
f.to Reffo Ersilio

#### CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione pubblicata a norma di legge all'albo Pretorio E' **DIVENUTA ESECUTIVA**

Ai sensi dell'art. 134 comma 3 del D.Lgs 267/2000.

Il \_\_\_\_\_

E' **DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE**

Ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs 267/2000.

IL SEGRETARIO COMUNALE  
f.to Merlo Annalisa

Trasmessa ai capigruppo consiliari il

SERVIZIO FINANZIARIO

Registrato impegno n.

Il

IL RAGIONIERE

**Copia conforme all'originale ad uso della Pubblica Amministrazione.**

Li, \_\_\_\_\_

L'INCARICATO

#### Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2020.

L'anno **duemilaventi**, addì **ventiquattro** del mese di **novembre** alle ore **20:45** nella Sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Comunale,

All'appello nominale risultano:

Ruolo	Cognome e Nome	Presente/Assente
SINDACO	Moro Davide	Presente
ASSESSORE	Rosina Andrea	Presente
ASSESSORE	Favero Gino	Presente
ASSESSORA	Carpanese Alice	Presente
ASSESSORA	Menegazzo Cinzia	Presente

Partecipa alla seduta il SEGRETARIO COMUNALE dott.ssa Merlo Annalisa, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, Davide Moro, nella sua qualità di SINDACO del Comune, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento in oggetto

## **PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Espresso ai sensi dell'art. 49 c. 1 del D.L.gs 267 del 18.8.2000 e succ. mod. e int.

Favorevole

Li, 24-11-2020

Il Responsabile del Servizio

F.to Merlo Annalisa

## **PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

Espresso ai sensi dell'art. 49 c. 1 del D.L.gs 267 del 18.8.2000 e succ. mod. e int.

Favorevole

Li, 24-11-2020

Il Responsabile del Servizio

F.to Quarantin Luigino

**Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO  
DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2020.**

### **LA GIUNTA COMUNALE**

**PREMESSO** che le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale in data odierna hanno sottoscritto una ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Parte Economica a valere per l'anno 2020 (allegato **sub A**);

**ACQUISITO** il parere positivo espresso ex art. 5 del CCNL 01.4.1999, dall'Organo di Revisione Economico - Finanziaria, sulla succitata ipotesi di accordo, corredata da apposita relazione illustrativa e tecnico - finanziaria, ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e dell'ottenimento della certificazione delle relative spese, che si **allega sub B**) al presente atto;

**RITENUTO** quindi, ai sensi dell'art. 5 comma 3 CCNL 01.4.1999, di autorizzare il Segretario del Comune di Due Carrare, in qualità di Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione definitiva del succitato CCDI, il cui schema è allegato alla presente deliberazione;

**ACQUISITI** i pareri istruttori e la copertura finanziaria dell'atto espressi ai sensi dell'art. 49 comma 1° del D.Lgs. 267/2000 e succ. mod. e int.;

**CON** voti favorevoli unanimi palesemente espressi;

### **DELIBERA**

1) di autorizzare il Segretario Generale del Comune di Due Carrare, in qualità di Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica anno 2020, il cui schema è allegato alla presente deliberazione (allegato sub A);

2) di dare atto che sullo stesso è stato acquisito, ex art. 5 del CCNL 01.4.1999, il parere favorevole da parte dell'organo di revisione, che si allega sub B) al presente atto;

**Successivamente** con separata unanime votazione la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi del D.lgs. 267/2000, art. 134, comma 4.

Allegati:

All. A) – schema contratto

All. B) – parere revisore



Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.

Alla luce di quanto sopra, le parti sottoscrivono la seguente preintesa economica per l'utilizzo del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - anno 2020, costituito in forma provvisoria con delibera di Comunale n. 50 del 20/12/2019 "Approvazione del bilancio di previsione 2020/2022" con la quale è stata approvato anche la costituzione del fondo provvisorio 2020;

**ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO RELATIVO ALLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ - ANNO 2020**

**INDICE**

- Art. 1** Costituzione del fondo di cui all'art. 67 CCNL 21.05.2018 (art 31 del C.C.N.L. del 22/01/2004)
- Art. 2** Utilizzo delle risorse destinate al pagamento delle progressioni economiche orizzontali (articolo 34 del C.C.N.L. del 22/01/2004)
- Art. 3** Utilizzo delle risorse destinate al pagamento dell'indennità di comparto (articolo 33 comma 4 lett b) e c) del C.C.N.L. del 22/01/2004)
- Art. 4** Utilizzo delle risorse destinate al pagamento dell'indennità di turno (art 23 CCNL 21.05.2018)
- Art. 5** Utilizzo delle risorse destinate al pagamento dell'indennità condizioni di lavoro (attività disagiate, esposte a rischi, implicanti il maneggio dei valori) art 70-bis CCNL 21.05.2018 lett a) b) c)
- Art. 6** Utilizzo delle risorse destinate al pagamento della reperibilità art 24 CCNL 21.05.2018 (art 31 CCNL 21.05.2018)
- Art. 7** Utilizzo delle risorse destinate al pagamento dell'indennità per specifiche responsabilità (art. 17 comma 2 lettera f) C.C.N.L. 01.04.1999) (art 70-quinquies comma 1 CCNL 21.05.2018) e (art. 17 comma 2 lettera i) C.C.N.L. 01.04.1999) (art 70-quinquies comma 2 CCNL 21.05.2018)
- Art. 8** Utilizzo delle risorse destinate al pagamento dell'indennità di servizio esterno art 56-quinquies CCNL 21.05.2018
- Art. 9** Utilizzo delle risorse destinate al pagamento dell'indennità di funzione art 56-sexies CCNL 21.05.2018



- Art. 10** Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano per remunerare prestazioni connesse a indagini statistiche periodiche e censimenti permanenti, rese al di fuori dell'ordinario orario di lavoro (ISTAT) (art 70-ter CCNL 21.05.2018)
- Art. 11** Conseguimento obiettivi dell'ente (Art. 67 comma 5 lett. b) CCNL 21.05.2018)
- Art. 12** Risorse destinate alla produttività collettiva ed al miglioramento dei servizi Art 9 - 10 -11 CCDI 2017-2019 Normativo 2018-2020 e vigente sistema di misurazione e valutazione della performance.
- Art. 13** Risorse destinate al finanziamento delle Posizioni Organizzative.
- Art. 14** Disposizioni finali



A collection of handwritten signatures and initials in black ink, scattered across the right side of the page. The signatures are stylized and cursive, with some appearing to be names like 'Zoralla' and 'Mey'. There are also several initials and short phrases, including 'faw' and 'ST'.

## Articolo 1

### **Costituzione del fondo di cui all' art 67 CCNL 21.05.2018 (art. 31 del C.C.N.L. del 22/01/2004)**

In applicazione della determinazione sopra richiamata il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del C.C.N.L. del 22/01/2004, risulta costituito, **per l'anno 2020**, secondo la tabella allegata sub A) al presente accordo,

## Articolo 2

### **Utilizzo delle risorse destinate al pagamento delle progressioni economiche orizzontali art 16 CCNL 21.05.2018 (art 34 del C.C.N.L. del 22/01/2004)**

Si conferma che gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali, di cui all'art. 16 del CCNL del 21.05.2018, sono interamente a carico delle risorse decentrate previste dall' art. 67, del C.C.N.L. 22.05.2018 (risorse stabili già art 31, comma 2, del C.C.N.L. 22/01/2004)

Tale voce è corrisposta con cadenza mensile, per 13 mensilità, in proporzione al rapporto di lavoro (tempo pieno/part-time).

Le risorse destinate alla corresponsione di tale voce per l'anno 2020 ammontano ad € 52.390,00=

## Articolo 3

### **Utilizzo delle risorse destinate al pagamento dell'indennità di comparto (art. 33 del C.C.N.L. del 22/01/2004)**

Si conferma che gli oneri relativi al pagamento dell'indennità di comparto, di cui all'articolo 33 comma 4, lettere b) e c), sono interamente a carico delle risorse decentrate previste dall'art. 31, comma 2, del C.C.N.L. 22/01/2004 (risorse stabili ora art. 67 del C.C.N.L. 21.05.2018).

Tale voce è corrisposta con cadenza mensile, in proporzione al rapporto di lavoro (tempo pieno/part-time).

Le risorse destinate alla corresponsione di tale voce per l'anno 2020 ammontano ad € 13.200,00 salvo conguagli per trattenute per malattia se dovuti.

## Articolo 4

### **Art 17 CCDI Normativo 2019-2021**

### **Utilizzo delle risorse destinate al pagamento dell'indennità di turno**

L'indennità di turno segue la disciplina dell'art. 17 del CCDI Normativo 2019-2021 e compete al personale inserito in strutture operative che prevedano un orario di servizio giornaliero di almeno 10 ore (Art. 23 CCNL 21.05.2018).

Il Settore che effettua turnazioni è quello della Polizia Locale.

Tale indennità è corrisposta con cadenza mensile, dopo aver accertato i servizi effettivamente svolti.



Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità per l'anno 2020 sono quantificate, in via presuntiva, in un importo pari a € 0,00= in quanto il servizio nel corso dell'anno 2020 non è stato istituito.

#### **Articolo 5**

#### **Art 14 CCDI Normativo 2019-2021 (art 70-bis CCNL 21.05.2018)**

#### **Utilizzo delle risorse destinate al pagamento dell'indennità condizioni di lavoro**

L'indennità di condizioni di lavoro segue nell'importo la disciplina di cui all'art. 14 del CCDI Normativo 2019-2021 ed è destinata a remunerare lo svolgimento di attività disagiate, esposte a rischi e, pertanto pericolose o dannose per la salute o implicanti il maneggio di valori, secondo quanto previsto dall'art. 70-bis del CCNL 21.05.2018.

L'indennità in questione spetta, nella seguente misura:

€ 2,00 al giorno agli operai,

€ 2,00 al giorno alle assistenti sociali,

€ 1,00 al giorno per maneggio valori di fascia A da € 1.000,00 =

Il personale destinatario di tale indennità viene individuato, nell'elenco che si allega sub B) al presente accordo.

Viene corrisposta un'unica indennità, commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle suddette attività, pertanto la stessa sarà corrisposta, dopo aver accertato l'effettiva presenza in servizio.

L'indennità attribuita ai dipendenti per il maneggio valori compete oltre che all'economista comunale, e viene corrisposta, mensilmente, sulla base dei giorni di effettiva presenza.

Le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità condizioni di lavoro per l'anno 2020 sono quantificate, in via presuntiva, in un importo complessivo pari a € 2.540,00;

#### **Articolo 6**

#### **Utilizzo delle risorse destinate al pagamento della reperibilità Art 16 CCDI Normativo 2019-2021 Art 24 CCNL 21.05.2018**

Il servizio di reperibilità nel corso dell'anno 2020 non è stato istituito.

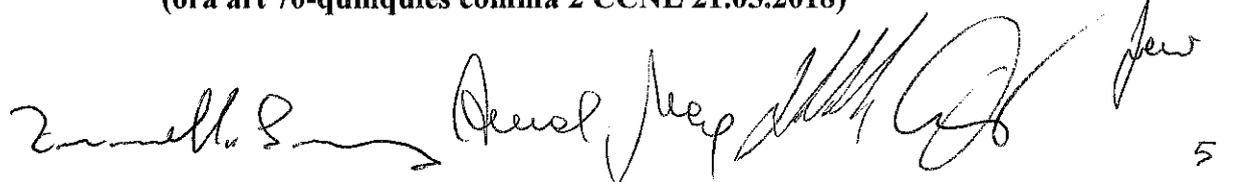
#### **Articolo 7**

#### **Utilizzo delle risorse destinate al pagamento dell'indennità per specifiche responsabilità**

#### **Art 15 e art. 15 bis Normativo CCDI 2019-2021**

(già art. 17 comma 2 lettera f) C.C.N.L. 01.04.1999 e art. 36 comma 1 C.C.N.L. 22.01.2004)  
(ora art 70-quinquies comma 1 CCNL 21.05.2018)

(già art. 17 comma 2 lettera i) C.C.N.L. 01.04.1999 e art. 36 comma 2 C.C.N.L. 22.01.2004)  
(ora art 70-quinquies comma 2 CCNL 21.05.2018)



L'indennità per specifiche responsabilità di cui agli articoli facenti parte all'art. 7 succitato è di € complessivi 15.830,00=

#### **Articolo 8**

##### **Utilizzo delle risorse destinate al pagamento dell'indennità di servizio esterno Art. 26 CCDI Normativo 2019-2021 Art 56-quinquies CCNL 21.05.2018**

Al personale di polizia locale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, compete un'indennità giornaliera, il cui compenso economico è di € 5,00/giorno.

Tale indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito ai servizi suddetti.

Le risorse destinate alla corresponsione di tale compenso per l'anno 2020 sono quantificate, in via presuntiva, nella misura di € 2.030,00.

#### **Articolo 9**

##### **Utilizzo delle risorse destinate al pagamento dell'indennità di funzione Art 27 CCDI Normativo 2019-2021 Art 56-sexies CCNL 21.05.2018**

Non sono state individuate figure professionali, tra il personale della polizia locale, che possano beneficiare dell'indennità di funzione all'art. 56-sexies del C.C.N.L. 21.05.2018, per l'anno 2020;

#### **Articolo 10**

##### **Risorse che specifiche disposizioni di legge prevedono per trattamenti economici in favore del personale Art. 70-ter CCNL 21.05.2018**

In merito all'attribuzione di compensi previsti da specifiche disposizioni di legge per remunerare prestazioni connesse a indagini statistiche periodiche e censimenti permanenti, rese al di fuori dell'ordinario orario di lavoro di cui all'art 70-ter CCNL 21.05.2018, nessun compenso è previsto per l'anno 2020.

#### **Articolo 11**

##### **Conseguimento obiettivi dell'ente Art. 67 comma 5 lett. b) CCNL 21.05.2018**

Ai sensi del comma 5, lettera B) dell'art. 67 l'amministrazione ha ritenuto di approvare dei progetti imputabili alla componente variabile corrispondente alle risorse stanziare per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione. Per l'anno 2020 con delibera giunta n. 61 del 26.06.2020, dichiarata immediatamente eseguibile, approvativa del Piano delle Performance per l'anno 2020 sono stati approvati progetti singoli e di area per un valore quantificato di € 14.500,00=



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right, some with a checkmark.

**Articolo 12**  
**Risorse destinate alla produttività collettiva ed al miglioramento dei servizi**  
**Art 9 - 10 -11 CCDI Normativo 2018-2020**  
**e vigente sistema di misurazione e valutazione della performance.**

In ottemperanza alle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009, e successive modificazioni ed integrazioni, con deliberazione di Giunta comunale n. 100 del 22/12/2011, è stato adottato e approvato il sistema di misurazione e valutazione della performance, che statutariamente viene applicato.

Nel corso del 2020, con deliberazione di Giunta 61 del 26/06/2020, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Piano delle Performance.

Al finanziamento dei succitati obiettivi viene destinata la quota, che residua dopo l'utilizzo del fondo per gli istituti che precedono. Tali fondi saranno totalmente composti, da risorse stabili di cui all'articolo 68 CCNL 21.05.2018 (già art 31, comma 2, del C.C.N.L. 22/01/2004);

Conseguentemente la quota residuale di (parte stabile € 16.219,87) e di parte variabile del fondo (€ 14.500,00) pari ad € **21.719,87** da quantificare i modo puntuale nel suo importo solo una volta definiti gli istituti che precedono anche con i relativi riporti in senso algebrico, potrà subire sia variazioni in aumento o in diminuzione secondo l'andamento degli emolumenti di cui agli articoli da 2 a 11.

**Articolo 13**  
**Risorse destinate al finanziamento delle Posizioni Organizzative**

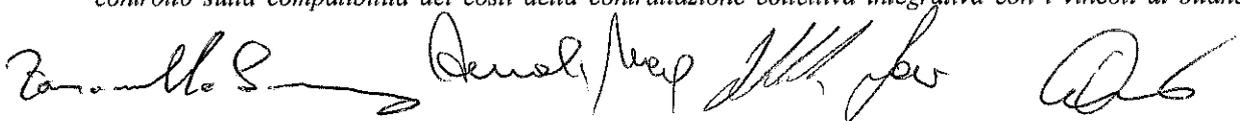
Il fondo in questione viene considerato distintamente per effetto del parere prot. n. 63898 in data 10.08.2015 della Ragioneria Generale dello Stato e, quindi, seppur indicato nella costituzione del fondo complessivo non è incluso nella presente distribuzione.

**Articolo 14**  
**Disposizioni finali**

Infine, per quanto non previsto nella presente ipotesi di accordo si rinvia a quanto stabilito dal vigente C.C.D.I. del Comune di Due Carrare, sottoscritto in data 23/12/2019, in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati, nonché dai vigenti C.C.N.L., dai DD.Lgs. n. 150/2009 e 75/2017 e successive modificazioni ed integrazioni e dal vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (G.C. N. 100/2011).

Il presente documento costituisce ipotesi di accordo che sarà sottoscritto dopo aver acquisito la documentazione di seguito riportata:

1. Art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 165/2001 ad oggetto "Contratti collettivi nazionali e integrativi": "A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, (... omissis ...). Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1";
2. Art. 40-bis, comma 1, D.Lgs. 165/2001 ad oggetto "Controlli in materia di contrattazione integrativa": "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e

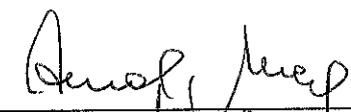
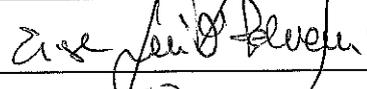
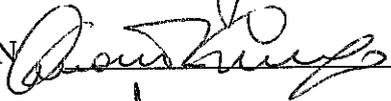


quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, (... omissis ...). Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo".

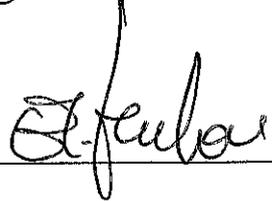
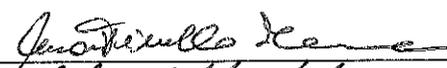
3. Art. 5, comma 3, del C.C.N.L. 01/4/1999 ad oggetto "Tempi e procedure per la stipulazione o il rinnovo del contratto collettivo decentrato integrativo": "3. Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio è effettuato dal collegio dei revisori ovvero, laddove tale organo non sia previsto, dal nucleo di valutazione o dai servizi di controllo interno. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata a tale organismo entro 5 giorni corredata da apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto".

Letto, approvato e sottoscritto

la delegazione di parte pubblica:

Presidente dott.ssa ANNALISA MERLO   
Componenti dott.ssa ELISA DALL'O POLVENI   
Rag. LUIGINO QUARANTIN 

la delegazione di parte sindacale:

O.T.S. CISL Ettore FURLAN   
RSU MARTINELLO EMANUELA   
RSU ERNESTI MORO ANTONIO   
RSU ZARAMELLA GIUSEPPE   
RSU PONZO ALBERTO 